

Fortalezas

La Institución posee un sistema de gobierno basado en un marco normativo reconocido por toda la comunidad, que define y articula las atribuciones de las distintas instancias de toma de decisión y verificación y que permite conducir la Universidad hacia el cumplimiento de sus propósitos.

Alto grado de madurez del proceso de planificación estratégica, que permite priorizar y compartir objetivos y metas de desarrollo consistentes con la misión, como se refleja en el nivel de cumplimiento del Plan de Desarrollo Estratégico 2017-2022 (95% al 2019).

Existencia de Planes de Concordancia consolidados con las unidades académicas, a través de los cuales se logra alinear el desarrollo de cada unidad académica con los objetivos y metas institucionales.

Sólida situación financiera que ha permitido mantener un equilibrio económico que otorga sustentabilidad y gobernabilidad a la Institución.

Sistema institucional de renovación del personal académico que considera procedimientos formalizados de incorporación y desvinculación, que ha incrementado el grado de cualificación de la planta académica y le permite a la Universidad conseguir que el 77% de sus profesores de jornada completa tenga el grado de doctor.

Sistemas de información que permiten realizar un adecuado análisis institucional y proveer información e indicadores para la gestión, toma de decisiones y aseguramiento de la calidad en las diferentes áreas y niveles organizacionales.

La Universidad dispone de espacios físicos adecuados para desarrollar todas sus actividades y de la capacidad para continuar renovando y aumentando estos espacios, como se refleja en el incremento del 19,1% de los metros cuadrados construidos entre 2015 y 2020.

Alto grado de satisfacción laboral y buen clima organizacional, así como un consolidado y equitativo sistema de beneficios y bienestar para las personas, que reconocen de manera destacada quienes trabajan en la Universidad.



Fortalezas y Debilidades proceso actual - Área Gestión

CAMINO A LA
**ACREDITACIÓN
INSTITUCIONAL PUCV 2021**

Comprometidos con la excelencia

Debilidades

Insuficientes mecanismos de participación y desarrollo académico de los profesores de la categoría permanente no jerarquizado.

Falta mayor grado de formalización y especificidad en la promoción de la equidad de género.

Insuficiente equipamiento de espacios comunes, en determinados campus, destinados a satisfacer necesidades o intereses de los estudiantes que complementan las actividades docentes.



PONTIFICIA
UNIVERSIDAD
CATÓLICA DE
VALPARAÍSO