

CONCURSO INTERNO

DP64/2023

Se comunica al Personal de Administración y Servicios de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso, que conforme a los Arts. 3 y 4 del Decreto de Rectoría Orgánico N° 152/82, se abre con esta fecha Concurso Interno para llenar el siguiente Cargo:

Coordinador

-

Dirección de Inclusión

3 °Categoría Escalafón Profesional y Técnico. Grados 11-12-13 Escala única de Remuneraciones PUCV

Plazo de postulación: 02-08-2023 al 08-08-2023

Vacantes: 1

I. Misión del cargo:

Coordinar los aspectos técnicos y administrativos de la Dirección de Inclusión, velando por el cumplimiento de las políticas, indicadores y objetivos de los programas de Acceso, Acompañamiento y Participación, y Egreso.

II. Funciones principales:

- Coordinar e implementar el plan de trabajo de la Dirección de Inclusión.
- Diseñar e implementar un sistema de evaluación de impacto de los programas de Acceso, Permanencia y Egreso, según directrices institucionales.
- Supervisar actividades administrativas de los programas de la Dirección.
- Realizar Informes académicos y administrativos según requerimiento de la Dirección de Inclusión.
- Proporcionar apoyo en difusión y sensibilización en materia de Inclusión en Educación Superior en los programas transversales de la Dirección.
- Coordinar y evaluar las actividades formativas de la Comunidad Universitaria y Comunidad Externa.
- Registrar, actualizar y mantener base de datos de beneficiarios de los programas de la Dirección de Inclusión.
- Coordinar las actividades de los programas de Inclusión Laboral.
- Coordinar e implementar estrategias de vinculación estratégica con las comunidades educativas, apoyo en redes intra y extra institucional para los programas de Inclusión Laboral.
- Proporcionar apoyo en las gestiones que la Dirección le asigne.

III. Competencias necesarias para el ejercicio del cargo:

Conocimientos y Habilidades:

- Adaptación al cambio.
- Proactividad.
- Comunicación.
- Planificación.
- Orden y Método.
- Resolución de conflictos.

Disposiciones Actitudinales

- Compromiso Institucional.
- Responsabilidad.
- Respeto.
- Excelencia.
- Orientación al servicio.
- Sello valórico Institucional.

IV. Requisitos de Postulación:

- Tener contrato de trabajo vigente con la Universidad (excluyente).
- Categoría igual o inferior a la indicada en el presente concurso (excluyente).
- Poseer remuneración bruta promedio inferior a la categoría señalada (excluyente).
- Título profesional de Ingeniería Comercial o Ingeniería Civil Industrial de a lo menos 8 semestres de institución acreditada (excluyente).
- Manejo de Microsoft Office (nivel intermedio) (excluyente).
- Conocimiento actualizado de las actuales regulaciones en torno a la educación superior, género, inclusión y equidad (deseable).
- Experiencia laboral de al menos dos años (excluyente).
- Experiencia en cargo similar de al menos dos años (deseable).

Las personas interesadas deberán enviar Carta de Presentación, junto con currículum vitae actualizado, al correo electrónico postulaciones.drhs@pucv.cl, indicando en Asunto el N° del Concurso al cual postula. Cada documento enviado debe venir con el nombre del profesional y nombre del documento (Ej: Juan Pérez Pérez - CV).

El formato de la carta de presentación puede ser solicitado vía correo electrónico a la dirección indicada en el párrafo anterior o descargado de la página web de la Universidad.

Una vez recepcionados los antecedentes, se procederá a enviar mediante correo electrónico, un Formulario Google Drive relacionado a la postulación.

La Universidad podrá solicitar mayores antecedentes, debiendo presentarse los interesados a las distintas etapas requeridas del proceso de selección y a las evaluaciones pertinentes.