

“El desafío constante es seguir contribuyendo a nuestra región y no perder conexión con ella”

CLAUDIA MEJÍAS ALONZO, vicerrectora académica de la Pontificia **Universidad Católica de Valparaíso**.

PUCV



Profesora de Derecho civil, abogada de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso, con un doctorado en derecho del mismo plantel, Claudia Mejías Alonzo acaba de asumir como vicerrectora académica de la institución en la cual ha pasado toda una vida. Como mano derecha del nuevo rector, Nelson Vásquez Lara, Mejías sabe que su puesto -el segundo en relevancia académica- tiene un rol clave en la misión compartida por quienes trabajaron en pos de la nueva autoridad universitaria. "Tenemos la convicción de que la formación es continua y somos conscientes de las necesidades de ajustes y transformaciones que resultan indispensables para asegurar una formación integral y de excelencia", apunta con un marcado sentido de equipo. Desde esa nueva posición, nace su análisis sobre el devenir universitario y de la propia Región de Valparaíso.

-¿Cómo observa el estado actual del desarrollo universitario en la Región de Valparaíso?

-Lo observo desafiante por diversos fenómenos. La región ha sido históricamente un polo de atracción universitario. Sin embargo, las condiciones actuales de la ciudad han impactado en el interés de los estudiantes y sus familias por estudiar en la región. Adicionalmente, la oferta de planteles educacionales en regiones cercanas ha aumentado y eso también ha incidido. Finalmente, no podemos desconocer el impacto que ha tenido en el sistema educacional en general la prolongada crisis sanitaria que hemos enfrentado y que repercute en el contexto universitario.

-¿Cómo se posiciona la PUCV en ese escenario? ¿Cómo contribuyen al desarrollo regional?

-Nuestra Universidad, con una clara vocación pública, observa con atención estos fenómenos y contribuye por diversas vías al desarrollo regional, incluido el contexto educacional. Tenemos una clara política de vinculación con el medio que se caracteriza principalmente por su pertinencia, sistematicidad, reciprocidad y bidireccionalidad con diversos componentes: académico, que incluye desde congresos de especialidad hasta la generación de debate y reflexión de instancias públicas; artístico cultural, que comprende diversas manifestaciones culturales y el cuidado patrimonial; acción social y de sello valórico, que comprende acciones de acción pastoral, apoyo al emprendimiento, innovación social, actividad física y deporte; investigación aplicada e innovación y transferencia tecnológica. La PUCV, como una universidad de excelencia que camina hacia el centenario, quiere seguir vinculada a la Región de Valparaíso y la Rectoría de la que formo parte, ha planteado diversas líneas en esta senda, de cómo contribuir al fortalecimiento de las capacidades regionales en materia de gestión y conocimiento del territorio a través de una Escuela Gobierno, avanzar hacia una universidad del adulto mayor, diseñar una política cultural a largo plazo, apoyar el proce-

so de recuperación de Valparaíso y otras comunas de la región, por medio de una política de asociatividad con las principales instituciones y organismos, públicos y/o privados, y el desarrollo de programas que permitan afianzar las capacidades locales, por nombrar algunas.

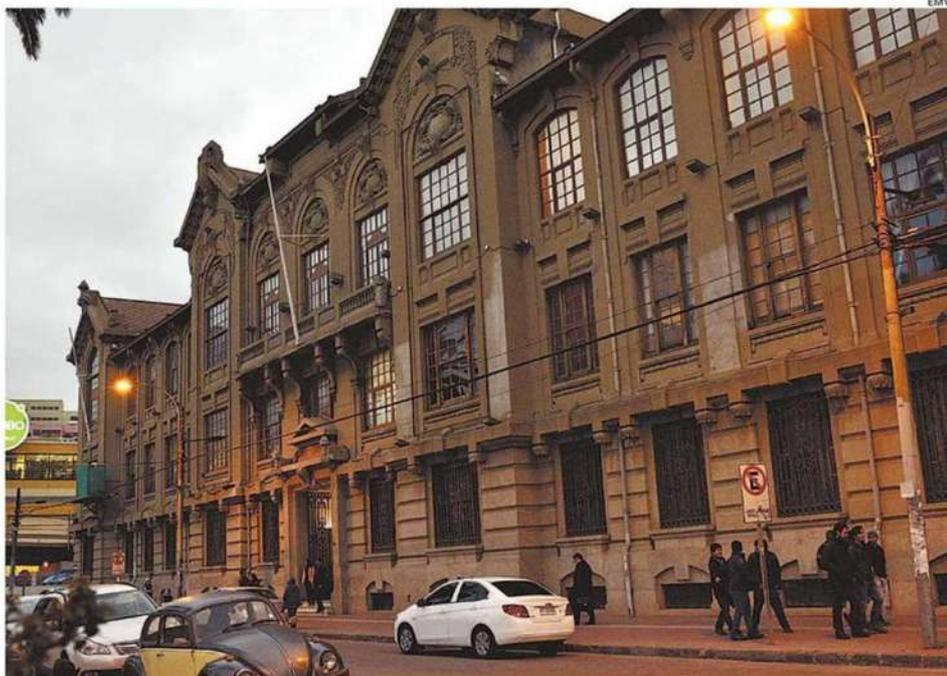
-¿Cómo evalúa la integración de mujeres en altos puestos de la academia y las universidades?

-La integración de mujeres en altos puestos de la academia y en la universidad lo evalúo como algo fundamental y necesario. Es indispensable para el crecimiento de nuestro país y de su sociedad, que sea armónico y equilibrado, garantizar una igualdad material en las oportunidades de mujeres y hombres. A mi juicio, lo que falta son dos cosas claras: un diagnóstico certero de las principales brechas y estudios de transversalización de género de forma previa a la implementación de cualquier medida que pretenda corregirlas. Mi proceso ha sido colaborativo. He tenido la oportunidad de poder desempeñarme al interior de mi Universidad en diversos cargos. A lo largo de mi carrera, el apoyo de las y los colegas de la Escuela de Derecho y de las autoridades universitarias, en general, ha sido fundamental. Se me han planteado desafíos que he decidido tomar tratando de contribuir a la institución en la que me he formado y bajo cuyo alero me he desarrollado profesionalmente en plenitud.

“La actual integración de mujeres en altos puestos de la academia lo evalúo como necesario, es indispensable para lograr crecimiento en el país”.

-La Región parece tener alta presencia de mujeres en cargos directivos, políticos, académicos. ¿Por qué cree que se produce especialmente eso en la zona?

-Es solo una hipótesis, pero me inclino por pensar que en nuestra zona el modelo educativo impacta de manera muy relevante en la región. Por nuestra tradición, el mérito es lo que permite avanzar en la carrera académica y desde esa perspectiva, las diferencias de género tienden a diluirse. Esto no obsta a reconocer las dificultades reales que día a día enfrentan mujeres para situarse en un nivel equiparable en el desarrollo de la carrera académica, principalmente por el rol de cuidadoras que tradicionalmente se nos asigna o que asumimos. Pero, al menos, en el nivel de idea, debates, capacidades y competencias es más fácil situarse en un mismo plano de igualdad. Creo que, en una etapa inicial, resulta indispensable generar acciones positivas que permitan al género subrepresentado, que suele coincidir con el femenino, acortar



las brechas para alcanzar mayor equidad. Esto nos permitiría ir asumiendo y normalizando la necesidad de una igualdad de trato y de oportunidades.

-La vinculación de la PUCV con la región es indudable, pero ¿en qué ámbitos aún tiene temas pendientes el plantel y cómo desde la academia se pueden estrechar lazos con otras instituciones regionales?

-Creo que el desafío constante es seguir contribuyendo a nuestra región y no perder co-

nexión con ella. Dentro de los temas pendientes puedo mencionar la creación de un campus deportivo abierto también a la comunidad, la construcción de un espacio cultural propio que permita atraer nuevos talentos y difundir la cultura, estrechar mayores lazos con la empresa y con otras instituciones educacionales a nivel regional y nacional. Con otras instituciones regionales, en general, creo que se pueden estrechar lazos desarrollando mayor sinergia a través de proyectos colaborativos.✽✽