

Reporte de Sostenibilidad

2024



PONTIFICIA
UNIVERSIDAD
CATÓLICA DE
VALPARAÍSO

PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DE VALPARAÍSO

Rut: 81.669.200-8

Dirección: Avenida Brasil 2950, Valparaíso

Teléfono: (56-32) 227 30 00

Sitio web: www.pucv.cl

COORDINACIÓN GENERAL

Dirección de Vinculación Social y Sostenibilidad

Vicerrectoría de Vinculación con el Medio

Para consultas sobre el Reporte escribir a sostenible@pucv.cl

PUCV
SOSTENIBLE

Este documento fue elaborado en conformidad con la opción "Esencial" de los estándares de Global Reporting Initiative (GRI).

Índice

6 **Compromiso con el desarrollo sostenible**

Compromisos globales
PUCV Sostenible
Hitos
Sobre este Reporte
Diálogo y Participación de Grupos Relevantes
Redes y Alianzas

12 **La Universidad**

La PUCV en una mirada
Gobierno universitario

20 **Formación integral y de calidad**

Programas con foco en sostenibilidad
Educación Inclusiva
Programas de apoyo estudiantil
Salud y servicio social

30 **Investigación, Creación e Innovación para la sostenibilidad**

Investigación
Creación
Innovación

36 **Vinculación con la Sociedad**

Proyectos que aportan al desarrollo sostenible
Clínicas y centros al servicio de la comunidad
Programa Acción Senior
Arte y cultura
Deporte y actividad física
Centros que aportan a la sostenibilidad

44 **Gestión Institucional**

Gestión Ambiental
Integridad y gestión ética
Gestión de personas
Gestión financiera

65 **Índice GRI**

Mensaje del Rector



Nelson Vásquez Lara
Rector
Pontificia Universidad Católica de
Valparaíso

La Pontificia Universidad Católica de Valparaíso, fiel a su misión inspirada en los valores de la Iglesia y en el compromiso con el desarrollo integral de la sociedad, ha asumido con convicción el desafío de avanzar hacia una Universidad Sostenible. Este camino no responde únicamente a las demandas globales, sino que constituye una expresión concreta de nuestra responsabilidad misional con las generaciones presentes y futuras.

En este marco, presento el Reporte de Sostenibilidad de la PUCV, documento que refleja los avances alcanzados, los aprendizajes obtenidos y las metas que nos hemos propuesto. En él se recogen iniciativas que abarcan desde la gestión institucional y el cuidado del medio ambiente, hasta la incorporación de la sostenibilidad en la formación, la investigación, la creación e innovación, y la vinculación con el medio. Todo ello sostenido en la convicción de que el conocimiento y la educación son pilares fundamentales para promover una transformación social justa y respetuosa con nuestra Casa Común.

Durante este período, hemos consolidado acciones que confirman la prioridad estratégica que la PUCV otorga a la sostenibilidad y su compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Una muestra concreta de ello fue el cumplimiento de la totalidad de las metas del Acuerdo de Producción Limpia (APL) Educación Superior Sustentable, que en un período de tres años permitió avanzar significativamente en la integración transversal de la sostenibilidad en nuestra Universidad.

Con el compromiso de alcanzar la carbono neutralidad al año 2035, hemos seguido impulsando un plan de gestión ambiental orientado a reducir el consumo de agua y energía, promover el reciclaje y generar espacios universitarios que fomenten la conciencia ambiental. Entre los hitos, destaca la entrada en operación de una planta de energía solar en el Campus Curauma, capaz de cubrir aproximadamente el 30% del consumo energético total de dicho campus, junto con la proyección de incorporar nuevas plantas que amplíen progresivamente el uso de energías limpias.



La sostenibilidad también está presente en la formación de nuestros estudiantes. Más de dos mil jóvenes cursan carreras de pregrado cuyo perfil de egreso integra estas competencias, y la mayoría de los cursos de formación fundamental aborda temáticas socioambientales. De este modo, la PUCV contribuye a preparar profesionales con una mirada integral, capaces de responder a los desafíos actuales y de impulsar transformaciones sostenibles en sus comunidades y entornos laborales.

El impulso a la investigación, con financiamiento externo e interno, ha permitido abordar problemáticas interdisciplinarias vinculadas a la sostenibilidad, consolidando el liderazgo de la PUCV en redes como el G9 y en el diseño de políticas públicas.

Asimismo, desde la Vicerrectoría de Vinculación con el Medio se ha potenciado la capacidad de la Universidad para incidir en el desarrollo territorial y dialogar con la sociedad en torno a desafíos como la descentralización, el cambio climático y la equidad social.

La consolidación de una cultura institucional que valora la equidad, la corresponsabilidad y el bienestar de la comunidad universitaria también forma parte del camino hacia la sostenibilidad. Un ejemplo de ello fue la implementación de la jornada laboral de 40 horas en 2024, anticipándose a la normativa nacional y reafirmando nuestro compromiso con mejores condiciones laborales.

Estos hitos, junto con el profundo sentido de pertenencia que une a estudiantes, funcionarios y académicos, nos invitan a proyectarnos al centenario de la Universidad, renovando nuestra convicción de que la sostenibilidad no es solo un objetivo, sino un modo de ser Universidad: una institución que cuida la Casa Común, que dialoga con su comunidad y que forma personas capaces de transformar la región, el país y el mundo.

Compromiso con el desarrollo sostenible

Frente a los retos más apremiantes de las últimas décadas, como el cambio climático, la degradación de los ecosistemas, la escasez de recursos hídricos, la contaminación y el aumento de la desigualdad y la pobreza, la Universidad ha reforzado su compromiso y acción hacia el desarrollo sostenible.

Reconoce que la crisis socioambiental no solo amenaza la salud del planeta, sino también la dignidad y calidad de vida de las personas, especialmente de las comunidades más vulnerables. En este contexto, asume el papel crucial que le cabe como institución generadora de conocimiento y formadora de los profesionales y líderes del futuro, con la responsabilidad de impulsar soluciones innovadoras, justas e inclusivas que promuevan un equilibrio entre el crecimiento económico, el bienestar de las personas y el cuidado del medio ambiente.

Este compromiso con el desarrollo sostenible se expresa en su Visión y se materializa en el Plan de Desarrollo Estratégico 2023-2028, donde se establece como prioridad institucional "Avanzar hacia una Universidad Sostenible".

A través de una serie de acciones sostenidas en el tiempo, la Universidad ha avanzado en la integración de la sostenibilidad como eje transversal del quehacer uni-

versitario. Este proceso de mejora ha incluido la generación de políticas y planes que fomentan la equidad de género, la inclusión y el respeto por el medio ambiente; la incorporación de criterios sostenibles en la gestión y uso eficiente de los recursos; la investigación orientada a resolver desafíos ambientales y sociales; la generación de una oferta formativa en sostenibilidad tanto en el pregrado, postgrado y la formación continua. A ello se suma una serie de proyectos de vinculación con el medio, desarrollados por las unidades académicas y centros, que contribuyen al bienestar de las comunidades y a la construcción de un futuro más justo y sostenible.

Gracias a estos avances, en 2024 la PUCV logró cumplir en su totalidad las acciones comprometidas para el tercer y último año de ejecución del **Acuerdo de Producción Limpia Educación Superior Sustentable**, cuyo objetivo fue, en un plazo de tres años, acelerar la incorporación de la sostenibilidad en las instituciones de educación superior del país. Este acuerdo, suscrito por **40 instituciones**, estableció metas y acciones transversales que abarcaron todas las áreas del quehacer universitario. Este proceso culminará en 2025 con la certificación otorgada por la Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático.

Compromisos globales

La Universidad orienta sus acciones en sintonía con los esfuerzos que realiza la comunidad global por impulsar transformaciones profundas hacia el desarrollo sostenible.

En esta línea, su compromiso se refleja en la adhesión a la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de la Organización de las Naciones Unidas, así como al Pacto Educativo Global impulsado por el Papa Francisco, que orientan a la Universidad hacia una acción decidida frente a la crisis socioambiental y a la construcción de un mundo más justo y sostenible

A través de estas acciones, la Universidad busca contribuir al cuidado de la Casa Común, a la promoción de la justicia social y al desarrollo integral de las personas y comunidades, en coherencia con su identidad y misión institucional.



PUCV Sostenible es el sello que permite visibilizar y articular los diversos esfuerzos institucionales orientados a contribuir al desarrollo sostenible, integrando sus dimensiones social, ambiental y económica.

La responsabilidad de impulsar la incorporación de la sostenibilidad en la Universidad recae en la Dirección de Vinculación Social y Sostenibilidad, dependiente de la Vicerrectoría de Vinculación con el Medio. Esta Dirección trabaja en conjunto con la Comisión de Sostenibilidad, instancia triestamental cuya misión es promover la integración de prácticas sostenibles en todas las áreas de la institución.

La PUCV cuenta con un Plan de Sostenibilidad que establece seis ámbitos de acción: Formación; Investigación, Creación e Innovación; Cultura para la Sostenibilidad; Gestión Institucional; Gestión de Campus; y Vinculación con el Medio.

A lo largo de este reporte se presentarán las acciones desarrolladas en cada uno de estos ámbitos, reflejando el compromiso institucional con el cuidado de la Casa Común, la promoción de la justicia social y el desarrollo integral de las personas y comunidades.

Hacia una cultura sostenible

Fomentar una cultura de sostenibilidad en la comunidad universitaria es un aspecto fundamental para avanzar en el propósito definido en el Plan de Desarrollo Estratégico: “Avanzar hacia una Universidad Sostenible”. En esta línea, durante 2024 se llevaron a cabo diversas iniciativas de promoción y sensibilización abiertas a toda la comunidad, entre ellas la Jornadas de Limpieza de Playas, las Ferias Sostenibles, campañas de reciclaje y la celebración por segundo año consecutivo del Mes de la Sostenibilidad en octubre, con actividades en campus y sedes.

Estas acciones contribuyen a instalar una cultura de sostenibilidad, fortaleciendo el compromiso colectivo y generando espacios de participación que vinculan el aprendizaje con la acción concreta.



Hitos

La trayectoria hacia la construcción de una Universidad Sostenible ha incluido una serie de hitos que responden a la evolución de la sociedad y a los crecientes desafíos socioambientales de este tiempo. A continuación, se presenta una selección de estos acontecimientos que han marcado el camino a la sostenibilidad en la PUCV.

2009

Publicación del primer Reporte de Sostenibilidad PUCV.

2012

Adhesión al Primer Acuerdo de Producción Limpia Campus Sustentable.

2014

Incorporación a la Red Campus Sustentable.

2015

Publicación de Política de Sostenibilidad.

2018

Creación de la Unidad de Inclusión y Género; y de la Comisión para la prevención y acompañamiento en conductas de acoso, hostigamiento, violencia y discriminación arbitraria.

2020

Conformación de primera Comisión de Sostenibilidad.

2021

Adhesión a segundo Acuerdo de Producción Limpia "Educación Superior Sustentable".

Creación del Centro de Acción Climática PUCV.

Inicio de Minor en Sostenibilidad.

2022

Creación de la Dirección de Vinculación Social y Sostenibilidad.

Creación de la Dirección de Inclusión.

Creación de la Dirección de Equidad de Género.

Creación de la Unidad de Gestión Ambiental.

Puesta en marcha de Sistema de Reciclaje Institucional.

2023

Publicación de nueva Visión Institucional, donde se explicita el compromiso con el Desarrollo Sostenible.

Publicación de Plan de Desarrollo Estratégico 2023-2029, "Avanzar hacia una Universidad Sostenible"

Inicio construcción de planta fotovoltaica Campus Curauma.

Inicio Programa Oficinas Verdes.

Inicio Programa Agentes de Cambio.

2024

Cumplimiento total de las metas del Acuerdo de Producción Limpia Educación Superior Sustentable, alcanzadas en los tres años de ejecución (2021-2024).

Sobre este Reporte

La Pontificia Universidad Católica de Valparaíso se ha consolidado como una institución de educación superior que destaca por su excelencia, vocación pública y compromiso social. En coherencia con esta trayectoria, la PUCV fue pionera en Chile al elaborar voluntariamente, en 2009, su primer Reporte de Sostenibilidad, con el propósito de evaluar, mejorar y comunicar de manera transparente su desempeño económico, social y ambiental. Desde entonces, la Universidad ha mantenido de forma ininterrumpida este ejercicio durante 16 años, consolidándose como referente en sostenibilidad en la educación superior..

El presente Reporte de Sostenibilidad corresponde a la gestión desarrollada entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024, e incorpora información de todos los campus y sedes de la PUCV, respaldada en informes, documentos institucionales, medios corporativos y aportes de los diversos grupos de interés.

Su elaboración se realizó conforme a la opción Esencial de los estándares del Global Reporting Initiative (GRI), alineándose además con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 de Naciones Unidas. El reporte integra, asimismo, los lineamientos del Reporte y Evaluación de la Sustentabilidad en Instituciones de Educación Superior sistema (RESIES) y los compromisos asumidos en el Acuerdo de Producción Limpia (APL) Educación Superior Sustentable.



Diálogo y Participación de Grupos Relevantes

La PUCV se caracteriza por mantener una vinculación permanente y un diálogo horizontal con sus grupos de interés tanto internos como externos. Para ello utiliza distintos mecanismos de relacionamiento, como participación en comités, comisiones y mesas de trabajo, que han permitido determinar los temas relevantes que son abordados en este Reporte.

Los grupos relevantes externos de la Universidad son la sociedad civil y sus organizaciones, sectores productivos y de servicios, el Estado y sus instituciones, el ecosistema de Investigación, Innovación Tecnológica y Creación, Sistema educacional, la Iglesia Católica, sus titulados y graduados. Los grupos relevantes internos son los académicos/as, estudiantes y funcionarios/as, quienes participan directa o indirectamente en las diversas acciones para la integración de la sostenibilidad en la Universidad.

Claustro Pleno

A nivel interno, una de las instancias más relevantes de participación es el Claustro Pleno, donde el rector presenta su cuenta anual y la comunidad universitaria tiene la oportunidad de presentar ponencias respecto a asuntos de carácter universitario.

Mesas territoriales

Desde el nivel central, la Universidad coordina dos mesas territoriales: “Innovación Social”, integrada por organizaciones de la sociedad civil y del sector público; y “Mesa Barrio El Almendral”, donde participan representantes del Municipio, Carabineros, delegación presidencial y de organizaciones vecinales. Estas mesas son espacios de diálogo y colaboración con actores locales, que permiten generar proyectos conjuntos que benefician al territorio y a la propia Universidad.

Redes y Alianzas

Reconociendo la importancia de trabajar en alianza para alcanzar el desarrollo sostenible, la Universidad adhiere a las siguientes redes que promueven la sostenibilidad universitaria:



- **Red Campus Sustentable:** asociación de 43 Instituciones de Educación Superior y más de 50 socios y socias profesionales dedicada a la promoción de la sostenibilidad en la educación superior. La Red lidera el Reporte y Evaluación de la Sustentabilidad en Instituciones de Educación Superior (RESIES), cuyo objetivo es facilitar la transición de las Instituciones de Educación Superior hacia la sostenibilidad.
- **Metared S de Universia:** es la Red de Sostenibilidad y Responsabilidad Social Universitaria de varios países Iberoamericanos, promovida desde Universia y Santander Universidades.
- **Race to Zero:** coalición más grande del mundo de actores no estatales -respaldada por Naciones Unidas- que toman medidas inmediatas para reducir a la mitad las emisiones globales para 2030.
- **Red de Responsabilidad Social Universitaria, ODUCA:** promueve el desarrollo de experiencias de responsabilidad social universitaria como un eje transversal de la formación católica, mediante proyectos interinstitucionales de investigación.
- **Comisiones de gremios empresariales de la V Región:** la PUCV forma parte de la Comisión de Valor Compartido y Sostenibilidad de la Cámara Regional de Comercio de Valparaíso (CRCP) y de la Comisión Comunidades Sostenibles de ASIVA.

La PUCV también integra las siguientes redes interuniversitarias:

- Consejo de Rectores de Universidades Chilenas (CRUCH)
- Red G9 de Universidades Públicas No Estatales
- Consejo de Rectores de Valparaíso (CRUV)
- Agrupación de Universidades Regionales de Chile (AUR)
- Centro Universitario de Desarrollo (CINDA)
- Organización de Universidades Católicas de América Latina y el Caribe (ODUCAL)
- Federación Internacional de Universidades Católicas (FIUC)
- UNIVERSIA
- Red STEAM, Territorio Valparaíso
- Mediación Red Chile
- Red Telescopi



La Universidad

La Pontificia Universidad Católica de Valparaíso, próxima a conmemorar su primer centenario (1928-2028), se ha consolidado como una de las cinco mejores universidades del país. Este prestigio se respalda en su acreditación por 7 años en todas las áreas, lo que refleja la excelencia de su quehacer académico, investigativo, de vinculación con el medio y de gestión institucional.

La PUCV cuenta con 9 facultades que abarcan diversas disciplinas del conocimiento y ofrece 65 carreras de

pregrado. A ello se suma el nuevo Programa Interdisciplinario de Formación Profesional, que conecta la formación técnica con la formación profesional, a través de una oferta educativa adaptada a las necesidades de los estudiantes y el mercado laboral.

De este modo, la Universidad acoge a una comunidad estudiantil diversa y proyecta profesionales con un marcado sello valórico y de compromiso con el desarrollo sostenible del país y la región.

Sostenibilidad en el Plan de Desarrollo Estratégico

El Plan de Desarrollo Estratégico Institucional 2023–2029, que define las prioridades para los próximos años, incorpora bajo el lineamiento Gobernanza institucional para una gestión transformadora el objetivo estratégico “Avanzar hacia una Universidad Sostenible”. En este marco, la sostenibilidad se aborda de manera transversal, integrando acciones y metas en las distintas áreas del quehacer institucional.

PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DE VALPARAÍSO


Comisión Nacional
de Acreditación
CNA-Chile

7
AÑOS

**UNIVERSIDAD ACREDITADA
NIVEL DE EXCELENCIA**

DOCENCIA DE PREGRADO
GESTIÓN INSTITUCIONAL
DOCENCIA DE POSTGRADO
INVESTIGACIÓN
VINCULACIÓN CON EL MEDIO
HASTA ENERO 2029

Misión

La misión de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso es el cultivo, a la luz de la Fe, de las humanidades, las ciencias, las artes y las tecnologías a través de la creación y comunicación del conocimiento y la formación de graduados y titulados con vocación de servicio a la sociedad, en el marco valórico del Magisterio de la Iglesia.

En el ejercicio de su misión, la Universidad garantiza a sus miembros libertad académica y resguarda la igualdad de oportunidades de los estudiantes en el acceso a sus aulas.

Visión

Universidad católica, de excelencia y vocación pública que, mediante la integración de sus disciplinas, dialogue con la sociedad para transformar la vida de las personas, aportando al desarrollo sostenible de su entorno regional, nacional y global.

Valores institucionales

La visión que la PUCV tiene del ser humano y de su misión se refleja también en la adhesión a valores que impregnan la convivencia de la comunidad universitaria y que contribuyen a la identificación de sus miembros con el quehacer institucional. En el centro se encuentra la preocupación por las personas y, como consecuencia, la valoración de la Participación, la Autonomía, la Diversidad y la Solidaridad.

La PUCV en una mirada

Estudiantes

	2023			2024		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Estudiantes primer año de pregrado	1.867	1.937	3.613	1.820	2.181	4.001
Estudiantes de pregrado	7.367	9.380	16.747	7.702	9.513	17.215
Estudiantes de postgrado	738	1.126	1.864	708	1.140	1.848
Estudiantes de doctorado	193	272	465	188	311	499
Estudiantes de magíster	530	718	1.248	519	834	1.353
Estudiantes con gratuidad	4.478	4.897	9.375	4.877	5.286	10.163

Académicos/as

	2023		Total	2024		Total
	Mujeres	Hombres		Mujeres	Hombres	
Personal académico	269	450	719	298	480	778

Personal de administración y servicios

2023		2024	
Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
617	716	645	664
1.333		1.309	

Oferta académica

La PUCV está constituida por 9 Facultades y 34 unidades académicas, cuyas áreas de formación abarcan las artes y humanidades, ingenierías, ciencias básicas, educación y estudios teológicos.

63 Carreras de pregrado

20 Programas de doctorado

41 Programas de magíster

117 Diplomados

[Ver oferta de pregrado](#) ➤

[Ver oferta de postgrado](#) ➤

[Ver oferta de formación continua](#) ➤

Facultades

- Facultad de Filosofía y Educación
- Facultad Eclesiástica de Teología
- Facultad de Ciencias
- Facultad de Ciencias del Mar y Geografía
- Facultad de Ciencias Agronómicas y de los Alimentos
- Facultad de Arquitectura y Urbanismo
- Facultad de Ingeniería
- Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas
- Programa Interdisciplinario de Formación Profesional

Infraestructura

893.466 mt² terrenos en todos los campus y edificios

19.000 mt² construidos al año 2024

2,64 ha de áreas verdes

Campus y edificios PUCV

La Casa Central de la Universidad está ubicada en Avenida Brasil 2950, Valparaíso, edificio declarado Monumento Histórico Nacional. Cuenta con cinco campus junto a diferentes recintos distribuidos en las Regiones de Valparaíso y Metropolitana. CONSIDERAR SEDE PIFP

- Campus Brasil
- Campus Curauma
- Campus Quillota
- Campus Recreo
- Campus Sausalito
- Altamirano
- Centro Viña del Mar
- Cerro Barón
- Cerro Concepción
- Miraflores
- Playa Ancha
- Quilpué
- Providencia, Santiago

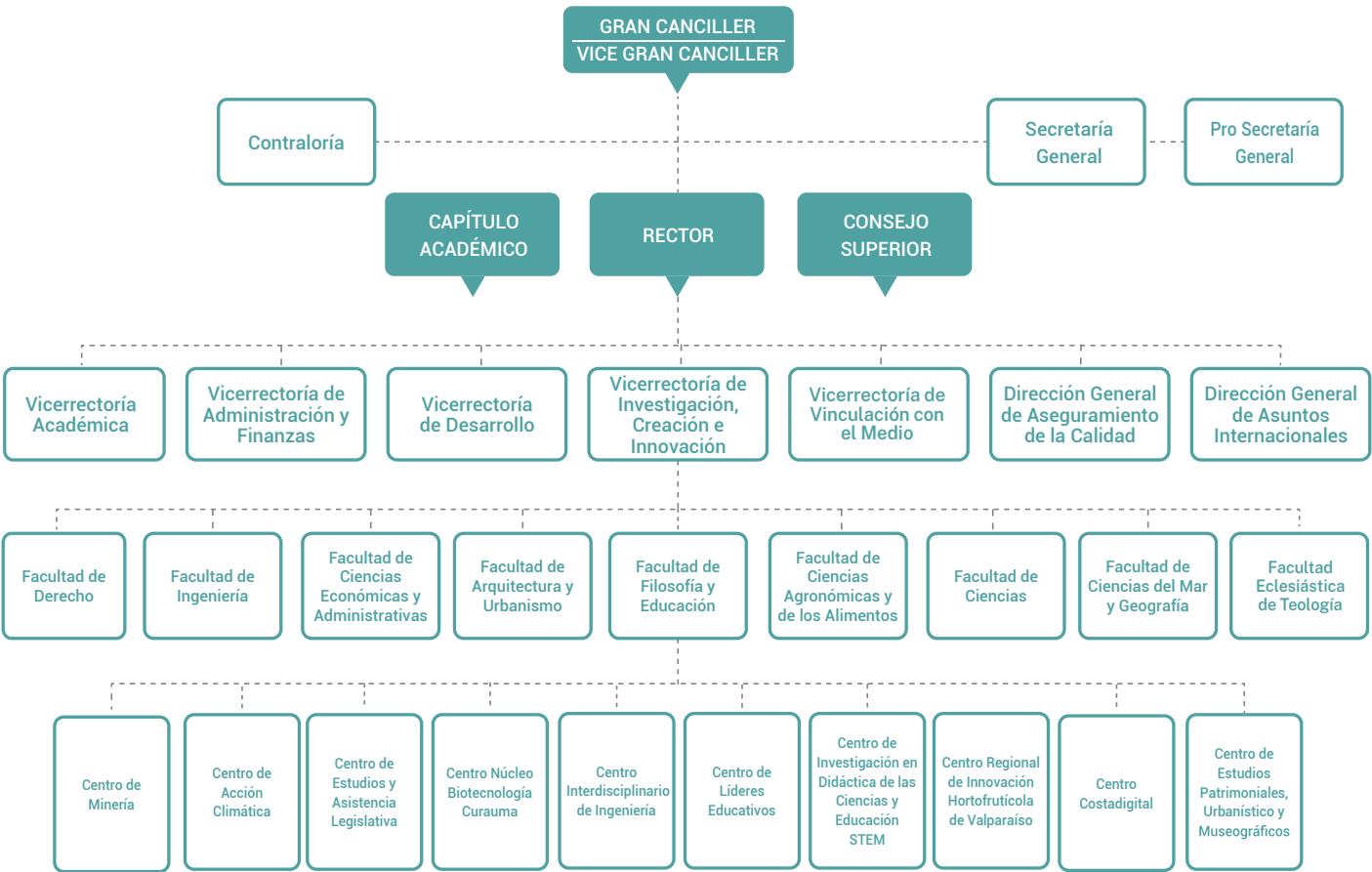
Internacionalización

- **134** convenios de movilidad estudiantil con **127** universidades de todos los continentes
- **179** estudiantes de la PUCV en intercambio.
- **454** estudiantes extranjeros en intercambio en la PUCV.



Gobierno universitario

Organigrama



Autoridades unipersonales

Con el propósito de entregar información actualizada, se consideran las autoridades que en 2025 ejercen sus cargos, aunque el resto de los contenidos de este informe corresponden al periodo 2024.

- Monseñor Jorge Vega Velasco, gran canciller.
- Cristián Eichin Molina, vice gran canciller.
- Nelson Vásquez Lara, rector.
- José Marín Riveros, secretario general.
- Fernando Castillo Salfate, pro secretario general.
- Álvaro Magasich Airola, contralor.
- Claudia Mejías Alonso, vicerrectora Académica.
- Luis Mercado Vianco, vicerrector de Investigación, Creación e Innovación.
- Jorge Mendoza Baeza, vicerrector de Desarrollo.
- Alex Paz Becerra, vicerrector de Administración y Finanzas.
- Jacqueline Páez Herrera, vicerrectora de Vinculación con el Medio.
- Verónica Bustamante Cárcamo, directora general de Aseguramiento de la Calidad.
- Orlando De la Vega Luna, director general de Asuntos Internacionales.

Decanos

- Ítalo Cuneo Arratia, decano Facultad de Ciencias Agronómicas y de los Alimentos.
- Rodrigo Saavedra Venegas, decano Facultad de Arquitectura y Urbanismo.
- Manuel Bravo Mercado, decano Facultad de Ciencias.
- María Teresa Blanco Lobos, decana Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas.
- María Graciela Brantt Zumarán, decana Facultad de Derecho.
- José Miguel Garrido Miranda, decano Facultad de Filosofía y Educación.
- Dante Queirolo Palma, decano Facultad de Ciencias del Mar y Geografía.
- Loreto Moya Marchant, decana Facultad Eclesiástica de Teología.

Gran Cancillería

El Gran Canciller de la PUCV es el Obispo de la Diócesis de Valparaíso, Monseñor Jorge Vega Velasco, quien es la máxima autoridad de la Universidad. Tiene a su cargo la marcha de la PUCV de acuerdo con las directrices de la Santa Sede como entidad de educación católica.

El Vice Gran Canciller es designado en su cargo por el Gran Canciller y actúa en su representación, responsabilidad que ejerce Fray Cristián Eichin Molina.

Rectoría

Tiene como responsabilidad dirigir, promover y coordinar las actividades de la Universidad y representarla ante la comunidad, su administración y el gobierno superior de la Casa de Estudios. El cargo es nominado mediante un proceso electorario en el que participan profesoras y profesores jerarquizados. El actual rector es Nelson Vásquez Lara.

Autoridades colegiadas

El Consejo Superior de la Universidad es la máxima autoridad colegiada de gobierno y administración de la Universidad. Tiene la facultad de aprobar, interpretar, modificar o derogar normas de carácter general; aprobar el nombramiento de determinadas autoridades; pronunciarse sobre la cuenta anual del Rector; aprobar el presupuesto y velar por la correcta administración del patrimonio de la Universidad. Otras instancias de gobierno colegiado son el Claustro Pleno, el Capítulo Académico, el Consejo Superior, los Consejos de Facultad y los Consejos de Unidades Académicas.

Gobernanza para la Sostenibilidad

La Vicerrectoría de Vinculación con el Medio, a través de la Dirección de Vinculación Social y Sostenibilidad, es responsable de articular y promover la integración de la sostenibilidad en todas las áreas del quehacer institucional, asegurando que la contribución de la Universidad esté alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y su propio Plan de Desarrollo Estratégico.

Esta gobernanza descansa también en la Comisión de Sostenibilidad, compuesta por representantes de las vicerrectorías, centros especializados en sostenibilidad de la PUCV y Federación de Estudiantes. Su misión es orientar la definición de políticas y planes de acción, dar seguimiento a los compromisos asumidos en sostenibilidad, impulsar iniciativas y buenas prácticas en los ámbitos académico, investigativo, de gestión y vinculación con el medio.



Formación integral y de calidad

De acuerdo con su Modelo Educativo, la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso tiene como propósito formar profesionales con una profunda vocación de servicio a la sociedad. Para ello, busca potenciar al

máximo el talento de cada estudiante, entregando una formación de excelencia, integral e inclusiva, que promueva no solo el desarrollo académico, sino también el crecimiento personal, ético y ciudadano.

Programas con foco en sostenibilidad

La PUCV ofrece programas de pregrado, postgrado y formación continua que entregan conocimientos y desarrollan competencias orientadas a la sostenibilidad. Con ello, busca formar ciudadanos y ciudadanas conscientes de los desafíos económicos y socioambientales de la actualidad, dotados de las capacidades necesarias para afrontarlos con responsabilidad y compromiso.



Formación de pregrado en sostenibilidad

Minor en Sostenibilidad: es una certificación voluntaria de pregrado que se entrega a estudiantes que hayan rendido un conjunto de asignaturas enfocadas en los Objetivos de Desarrollo Sostenible, permitiéndoles una mirada global e interdisciplinaria sobre estas materias. Durante el periodo que se informa, 871 estudiantes cursaron las 11 asignaturas contenidas en el plan de estudios del Minor en Sostenibilidad.

Asignaturas del Minor

- Bioética Medioambiental: Paradigmas de sostenibilidad en Chile.
- Botánica Cotidiana: Relación de las personas con las plantas.
- Cambios en el océano en el Antropoceno.
- Comunicación y cambio climático.
- Economía circular y sociedad.
- Cambio climático y el Antropoceno.
- Estudios ambientales y cambio climático.
- Gestión de la sostenibilidad.
- Sustentabilidad y desarrollo.
- Fundamentos de sustentabilidad.
- Geografía de la pobreza y de la desigualdad social.

Cifras relevantes

1.288 estudiantes ingresaron durante el año de evaluación en programas y/o carreras que cuenten con al menos un curso obligatorio de introducción a la sostenibilidad.

77 estudiantes ingresaron en 2024 a programas y/o carreras de postgrado que incluyen la sostenibilidad en sus logros de aprendizaje o competencias de perfil de egreso.

Del total de **47** cursos de formación fundamental, **41** están vinculados directamente a temas de sostenibilidad.

39 carreras de pregrado y **15** programas de postgrado incluyen la sostenibilidad en sus logros de aprendizaje o competencias de perfil de egreso para el año 2024.

Formación de postgrado en sostenibilidad

- Doctorado en Acuicultura
- Doctorado en Ciencias Agroalimentarias
- Doctorado en Ciencias Químicas
- Doctorado en Industria Inteligente
- Doctorado en Biotecnología
- Magíster en Ciencias Agronómicas y Ambientales
- Magíster en Ciencias de la Ingeniería Mención Ingeniería Bioquímica
- Magíster en Gestión de Recursos Acuáticos
- Magíster en Geografía
- Magíster en Trabajo Social
- Magíster en Desarrollo Limpio y Eficiencia Energética
- Magíster en Ingeniería Ambiental
- Magíster en Ingeniería en Construcción Mención Control
- Magíster en Oceanografía
- Magíster en Liderazgo y Gestión de Organizaciones Educativas

Cursos y talleres

267

Personas participaron en cursos sobre Sostenibilidad impartidos a través de PUCV Abierta.

55

Académicas/os participaron del curso Docencia para la Sostenibilidad, impartido por la Dirección de Vinculación Social y Sostenibilidad junto a la Dirección de Pregrado.



+270

Programa Agentes de Cambio

Con el propósito de promover en los estudiantes el liderazgo social, la Dirección de Vinculación Social creó este Programa, que contempla un ciclo de talleres, actividades de articulación y se reconocimiento de los voluntariados estudiantiles.

Estudiantes de diferentes carreras de la PUCV, la mayoría voluntarios, participaron de actividades y talleres de formación, reconocimiento y articulación social.

Educación Inclusiva

La Dirección de Inclusión concentra los programas vinculados a acceso, acompañamiento y permanencia de estudiantes. En 2024, dio inicio a la elaboración de la Política Institucional de Diversidad e Inclusión de pregrado y postgrado, proceso que contó con la participación de los tres estamentos universitarios.

Durante el año se amplió la gestión y atención de todos los programas de la Dirección, además de la creación de dos nuevas iniciativas:

Núcleo de Estudiantes de Altas Capacidades: busca contribuir al desarrollo de capital humano avanzado y a la formación de líderes que en el futuro impulsarán la innovación científica, tecnológica y creativa en diversas áreas.

Red de Inserción Laboral (REDIL): su objetivo es entregar herramientas y habilidades a partir de un espacio formativo, a estudiantes pertenecientes al Programa PUCV Inclusiva, propiciando y facilitando su proceso de incorporación laboral.

Junto con ello, se realizaron actividades colaborativas con unidades universitarias, generando talleres y capacitaciones sobre inclusión, con el objetivo de derribar barreras que limiten la participación estudiantil.



Programas de Acceso

Programas dirigidos a escolares, cuyo objetivo es potenciar sus competencias académicas y socioemocionales para favorecer su ingreso y permanencia en la educación superior. Esta área se compone de los programas BETA PUCV, PACE PUCV (Programa de Acompañamiento a la Educación Superior) Propedéutico y Propedéutico PAT (acceso temprano).

BETA (Buenos Estudiantes con Talentos Académicos): entregó 194 becas ministeriales y benefició a 285 estudiantes. Se firmaron 5 convenios con municipalidades y corporaciones.

PACE: benefició a más de 2.500 estudiantes de 3° y 4° medio de 21 comunidades escolares, junto a 80 docentes/orientadores. Ingresaron 235 estudiantes a la PUCV vía cupo PACE.

Propedéutico: recibió más de 2.500 postulaciones y seleccionó a 900 estudiantes (70% de educación municipal o subvencionada), incluyendo 20 cupos para la Defensoría de la Niñez. En total, 343 estudiantes se matricularon en la PUCV.

Propedéutico PAT: postularon 837 estudiantes, de ellos 200 fueron seleccionados en 4 ejes formativos.

PROGRAMAS DE ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA

- **Interculturalidad:** se registraron 847 estudiantes (163 migrantes y 684 de pueblos originarios) y se desarrollaron ferias, talleres y un curso de formación continua en interculturalidad.
- **PUCV Inclusiva:** identificó 410 estudiantes con discapacidad o condición, realizó 1.050 tutorías, 215 fichas pedagógicas y capacitó a 67 docentes.
- **REDIL:** apoyó a 17 estudiantes en procesos de inserción laboral.
- **Núcleo de Estudiantes de Alta Capacidad:** inició en 2024 con 46 estudiantes de pregrado para potenciar liderazgo, investigación e internacionalización.
- **Ingreso Inclusión:** acompañó a 130 estudiantes, con refuerzos en matemáticas, inglés y un curso de inteligencia artificial (31 certificados).

Diplomado de Inclusión para la Educación Superior

En 2024 se realizó la segunda versión de este Diplomado dirigido a docentes de la PUCV. Su propósito es fortalecer las competencias docentes para mejorar la calidad de los aprendizajes de sus estudiantes y promover la inclusión en la Universidad.

El Diplomado contó con la participación de 34 docentes de la Universidad.

Proyecto PUCV PRIORIZA

Esta iniciativa, que para su ejecución contó con financiamiento del Ministerio de Educación, tuvo por objetivo formar capacidades en tres grupos prioritarios de la Región de Valparaíso: personas mayores, personas con discapacidad intelectual y migrantes. Durante el 2024 se realizó un programa formativo que brindó a los participantes la oportunidad de vivir la experiencia universitaria y desarrollar nuevas capacidades para su inserción laboral y mejora de su bienestar. Durante el primer año de ejecución del proyecto participaron 76 personas.



Promoción de la Mujer

La Universidad está comprometida en “Promover a la Mujer” (Pacto Educativo Global) como mandato ético esencial para la superación de barreras históricas que les han impedido un acceso equitativo a diversas áreas del desarrollo humano. En el periodo 2024 el promedio de tituladas ascendió a **44.6%**



+MC, Más Mujeres Científicas: vía de ingreso que busca revertir la brecha de género en las áreas de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM). En 2024 la Universidad ofreció 135 cupos por esta vía en 27 carreras, recibió 782 postulantes y se matricularon 76 (el 56% de los cupos ofrecidos y 14 más que el año pasado).

Ingreso Especial para Mujeres en Ciencia e Ingeniería: enfocado en las carreras de Ingeniería y Licenciaturas en Ciencias, está dirigido a mujeres líderes en el área científica-tecnológica. De las postulantes del año 2024, ingresaron 9 nuevas alumnas por esta vía de ingreso.

Programa de mentorías para investigadoras - InES Género PUCV y mentorías para alumnas: diseñado para fomentar la I+D+i en investigadoras novelas mediante mentorías. En este primer ciclo participaron 12 mentoras y 27 mentoreadas de 21 unidades académicas.

Cifras relevantes

Tasa de aceptación o ingreso de mujeres (matriculadas del total de seleccionadas).

73%

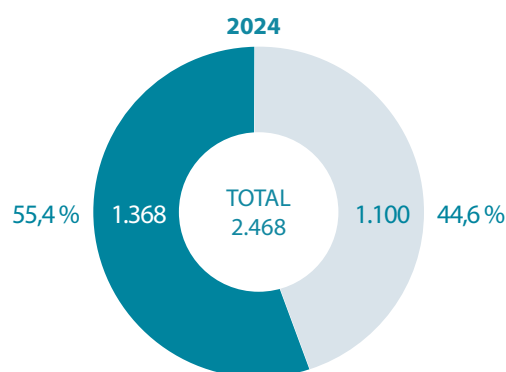
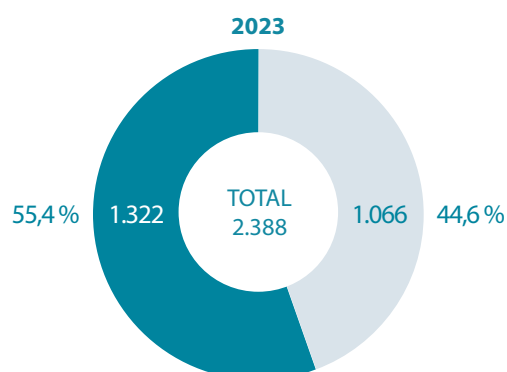
Porcentaje de mujeres tituladas el año 2024

45%

Tasa de graduación de mujeres: probabilidad de que las mujeres se gradúen en comparación con las de los hombres.

61%

Titulación por género y año



Fuente: Dirección de Análisis Institucional y Desarrollo Estratégico, Vicerrectoría de Desarrollo.



Programas de apoyo estudiantil

La PUCV se enorgullece de su diversidad cultural y social, reflejada en la apertura y acogida de distintas realidades. Los programas de apoyo estudiantil, que contribuyen al acceso y permanencia de los estudiantes, representan un signo concreto de compromiso con una sociedad más equitativa.

Becas y apoyos estudiantiles

La PUCV ofrece una serie de apoyos a estudiantes que se incorporan a los programas de pregrado, mediante ayudas económicas, como becas y créditos que provienen de fondos propios y estatales.

	2023	2024
Estudiantes que recibieron apoyo o asistencia para el pago de arancel: gratuidad, becas, exenciones o crédito.	84%	91%
Estudiantes con beca de alimentación Junaeb o PUCV.	11.767	12637
Estudiantes con beca de mantención en dinero para cubrir gastos universitarios.	2.353	2.198
Estudiantes con gratuidad.	9.375	10.163

Fuente: Dirección de Análisis Institucional y Desarrollo Estratégico, Vicerrectoría de Desarrollo.

Becas y aportes pago del arancel financiados por la PUCV

La Universidad pone a disposición diversos beneficios que permiten que estudiantes con buen rendimiento académico y/o con situación vulnerable, puedan financiar total o parcialmente el arancel, los que además pueden ser complementarios a otras ayudas recibidas. En el año 2024, se asignaron 835 becas y aportes para el pago de arancel financiados por la PUCV.

Becas de apoyo

Los estudiantes PUCV con situación económica calificada como deficitaria pueden postular a diversos beneficios internos.

La “Beca Mantención Excelencia” permitió en 2024 a 27 estudiantes de otras regiones, con gratuidad y con los más altos puntajes de selección, contar con un aporte para costear la residencia en la zona. Fueron en total 12.778 estudiantes los que se vieron beneficiados por estas becas que incluyen alimentación, residencia y mantención.

Dentro de las acciones de bienestar estudiantil, se encuentran medidas específicas de apoyo a madres y padres, como son: facilidades académicas para justificar inasistencias a clases y/o evaluaciones por razones de fuerza mayor o alguna problemática o situación acreditable relacionada a su rol; disposición de una red de convenios de jardines y salas cunas para sus hijos/as.

Existe, además, una beca específica para estudiantes padres y madres que otorga el beneficio de beca mensual de dinero destinada a cubrir parte del gasto de Jardín Infantil de los hijos del estudiantado.

La PUCV cuenta con 6 salas de lactancia para estudiantes y trabajadoras, distribuidas en los distintos campus y sedes.

Salud y servicio social

A través de la Unidad de Bienestar Estudiantil de la Dirección de Asuntos Estudiantiles (DAE) se ofrece un programa de atención profesional en el área social y médica, que permite atender requerimientos de manera personalizada.

Desde Servicio Social, se atienden requerimientos vinculados a las ayudas para el pago del arancel y para la mantención; desde Servicio Médico, se cuenta con profesionales en medicina general y especialidades como nutrición, ginecología y obstetricia; y en apoyo psicoeducativo se ofrecen atenciones en psicología, psiquiatría, orientación vocacional, educación especial, fonoaudiología

PLAN PREVENTIVO DE SALUD MENTAL

Este plan se enfoca en la identificación temprana de riesgos psicoeducativos, implementación de talleres y capacitaciones a estudiantes y docentes, atenciones psicológicas grupales, entre otras prestaciones.

PROGRAMA VIVE SALUD

El programa contempla tres líneas de acción: prevención en el consumo de alcohol y drogas, prevención en VIH Sida y alimentación saludable.

Durante el año el programa efectúa diversas actividades como capacitaciones para formar monitores en cada área, ferias saludables, charlas, entre otras.

Proyectos con impacto socioambiental

Durante el año 2024, la PUCV entregó financiamiento a proyectos que buscan generar un impacto positivo en la comunidad. El programa contempla cinco líneas de fondos concursables.

CONFIA: financia iniciativas de carácter cultural, ambiental, recreativo, pastoral o de extensión académica.

ACCIÓN SOCIAL: apoya proyectos sociales que promuevan la solidaridad y el voluntariado entre los/las estudiantes, una actitud socialmente responsable y la vinculación con el medio desde una perspectiva disciplinar.

RED DE DOCENTES: respalda acciones que propicien el encuentro entre profesores y estudiantes fortaleciendo espacios de reflexión y diálogo a fin de crear vínculos estrechos, identidad profesional y sentido de pertenencia.

Red de Docentes línea de Responsabilidad Social en clave de Aprendizaje y Servicio (A+S): programa de vinculación entre docentes, estudiantes y la comunidad, bajo los principios de la Responsabilidad Social a través de la metodología de Aprendizaje y Servicio (A+S).





Investigación, Creación e Innovación para la sostenibilidad

La Universidad orienta la investigación, creación e innovación hacia la generación de conocimiento que contribuya al desarrollo sostenible, reconociendo en estas áreas un rol fundamental para promover transformaciones con proyección social, ambiental y económica, capaces de responder a los grandes desafíos de nuestro tiempo.

Investigación

La Dirección de Investigación realiza un seguimiento sistemático de cómo los principales resultados de esta labor —los proyectos adjudicados y las publicaciones científicas— contribuyen al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

En 2024 se observa un crecimiento sostenido en áreas prioritarias como salud, educación, agua limpia y energía. Así también, se aprecia una alta proporción de proyectos vinculados a al menos un ODS, lo que confirma la integración transversal de estos objetivos en la investigación.



Proyectos de Investigación

En 2024, la Universidad se adjudicó un total de 89 proyectos con financiamiento externo, provenientes tanto de fuentes nacionales como internacionales. De estos, 75 corresponden a proyectos financiados por la Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo (ANID) y 14 a proyectos con financiamiento internacional. En cuanto a la distribución por género, se registraron 21 proyectos nacionales liderados por mujeres, como directoras de proyecto o investigadoras principales; y 54 liderados por hombres. En los proyectos internacionales, 4 fueron dirigidos por mujeres y 10 por hombres.

Del total de proyectos externos adjudicados, el 74% de las investigaciones tributan a algún ODS, destacando el ODS 9 “Industria, innovación e infraestructura”, con una contribución del 14 % de los proyectos, seguido del ODS 16 “Paz, justicia e Instituciones sólidas” con un 9%, y ODS 4 “Educación de calidad” y ODS 14 “Vida submarina”, ambos con un 7%.

Respecto a los proyectos con financiamiento interno, se alcanzaron un total de 91 adjudicaciones durante el 2024. De estos proyectos, 33 fueron liderados por mujeres y 58 por hombres. Los ODS más representados fueron el ODS 9 “Industria, innovación e infraestructura”, con un 29,7%, el ODS 3 “Salud y bienestar”, con un 25,3% y el ODS 4 “Educación de calidad” con un 24,2%.



PROYECTO INNOVADOR CONTRA LA EROSIÓN EN BORDE COSTERO

13 ACCIÓN
POR EL CLIMA



Investigadores de la Escuela de Ciencias del Mar desarrollan en Maitencillo, Región de Valparaíso, una iniciativa pionera a nivel mundial para enfrentar la erosión costera, combinando la instalación de arrecifes artificiales con el cultivo de huiro flotador (*Macrocystis pyrifera*). Este sistema natural busca atenuar la fuerza de las marejadas y reducir hasta en un 25% el daño provocado por el oleaje, validando en terreno un modelo que antes solo se había probado en laboratorios. El prototipo, que cubre 0,5 hectáreas, no solo protege las playas, sino que además genera nichos ecológicos submarinos, fortaleciendo la biodiversidad local.

El proyecto constituye un aporte concreto a la acción por el clima, ya que propone soluciones basadas en la naturaleza para mitigar los impactos del cambio climático en las costas y, al mismo tiempo, impulsa la captura de CO₂ a través del bosque de algas.



PUCV Y SU APOORTE A LA SOSTENIBILIDAD TRIBUTARIA

La Universidad ha consolidado su liderazgo en el ámbito de la sostenibilidad tributaria, aportando directamente a la formulación de políticas públicas y al debate legislativo nacional. La investigación liderada por el académico Antonio Faúndez de la Escuela de Comercio introdujo este concepto en el Proyecto sobre Obligaciones Tributarias, recientemente aprobado por la Cámara y despachado al Ejecutivo, y previamente había contribuido al diseño del Formulario de Responsabilidad Social Tributaria del Servicio de Impuestos Internos (SII). Estos avances reflejan el impacto de la academia en la construcción de un sistema fiscal más transparente, responsable y alineado con los principios de sostenibilidad.



Publicaciones

El 83% de las publicaciones indexadas en Web of Sciences y Scopus tributa a algún ODS. La mayoría de las temáticas están asociadas a los ODS 4 “Educación de calidad” (11%), ODS 9 “Industria, innovación e infraestructura” (8%) y ODS 3 “Salud y Bienestar” (7%).

Número de publicaciones según tipo de revista	2023	2024
Publicaciones WoS	714	675
Publicaciones SCOPUS	178	228
Publicaciones SCIELO	14	15

Fuente: Dirección de Investigación, Vicerrectoría de Investigación, Creación e Innovación.

Creación

En 2024, la Dirección de Creación, que fomenta y promueve la creación artística y cultural, lanzó el fondo concursable “Creación Interdisciplinaria para el Desarrollo Sostenible etapa 1”, junto a la Dirección de Vinculación Social y Sostenibilidad, que permitió adjudicar cinco proyectos.

Esta iniciativa representó una primera exploración del cruce entre la creación artística y la sostenibilidad, impulsando iniciativas que abordan desafíos ambientales, sociales y culturales desde una perspectiva interdisciplinaria y con impacto territorial.

ECOS DEL FUTURO:
OBRA SONORA PARA
CONSTRUIR NUEVOS
HORIZONTES

Es una obra sonora inmersiva, dividida en tres capítulos, que explora la historia ambiental del Pacífico Suroriental y los impactos del cambio climático, combinando radioarte, narrativas históricas y música, promoviendo una perspectiva interdisciplinar y nuevas formas de relacionarnos con el medio ambiente. La obra busca sensibilizar, educar y reflexionar, resaltando saberes y proponiendo prácticas sostenibles.

Esta obra de radioarte estuvo a cargo del Centro de Acción Climática, el Instituto de Historia y el Instituto de Literatura y Ciencias del Lenguaje de la PUCV. El trabajo fue financiado por el Fondo de Creación Interdisciplinaria para el Desarrollo Sostenible.

Innovación

La Universidad ha potenciado una cultura de innovación y emprendimiento en la comunidad universitaria, vinculada a las necesidades del territorio regional y nacional.

La Dirección de Innovación, a través de fondos concursables, incentiva a la comunidad universitaria a desarrollar proyectos que aporten al desarrollo sostenible.

En 2024 los concursos de innovación financiaron la ejecución de 26 iniciativas, que se focalizaron principalmente en el ODS 9 “Industria, innovación e infraestructura (9 proyectos)”, ODS 3 “Salud y bienestar (5 proyectos)” y “Ciudades y comunidades sostenibles (5 proyectos)”.

PROYECTO ALQUIMIA: RECUPERACIÓN DE METALES DESDE LAS TARJETAS ELECTRÓNICAS

La Dirección de Innovación, a través de su Incubadora Chrysalis, brindó apoyo a Proyecto Alquimia, emprendimiento científico-tecnológico de ingenieros alumni de la PUCV. Se dedican a la valorización de Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos (RAEE), a través del reciclaje, la recuperación de materiales y su posterior reinserción al mercado. Se enfocan en los metales contenidos en las placas de circuitos electrónicos, con la visión de encontrar soluciones circulares para cada material contenido en los RAEE.



Incubación y emprendimiento

La Dirección de Innovación cuenta dos áreas destinadas a propiciar la creación y el apoyo a nuevos negocios: Valparaíso Makerspace y la Incubadora Chrysalis. A ello, se suma The Lift, la plataforma de innovación y emprendimiento de la Facultad de Ingeniería.

En 2024 destacan dos nuevos programas impulsados por Valparaíso Makerspace, espacio de prototipado, que se distingue por la visión de “maker regenerativo”, es decir, que busca crear soluciones y objetos con capacidad de renovarse o restaurarse.

PROGRAMA FORMATIVO “DESARROLLANDO INNOVACIÓN CIRCULAR: MAKER_TRAINEE”

Curso certificado y dirigido a estudiantes PUCV, destinado a incentivar la creación de proyectos de innovación para la sostenibilidad en base a la economía circular.

JORNADAS MAKER REPAIR

Valparaíso Makerspace estableció una alianza con la Repair Café Foundation de los Países Bajos, para replicar iniciativas de reparación y circularidad. Se realizó el taller “Aprende a extender la vida útil de tus productos”, donde se enseñó el uso de metodologías de diseño y tecnologías, como la impresión 3D para replicar piezas rotas, perdidas o desgastadas, que impiden el uso de ciertos objetos y, en consecuencia, generan residuos innecesarios. A ello se suma el taller “Repara tu bici”, realizado en colaboración con Decathlon, donde asistieron 90 personas.



THE LIFT

Realizó una nueva versión del Torneo Lift me Up, que permitió apoyar a 22 equipos de estudiantes en el desarrollo de sus proyectos. Entre los proyectos ganadores se cuentan los siguientes:

Rapidosos

(Escuela de Ingeniería Civil Bioquímica)

Fideos instantáneos elaborados con harina de garbanzos, diseñados especialmente para estudiantes diabéticos que necesitan una solución rápida y saludable.

Untar-T

(Escuela de Agronomía)

Una pasta vegetal untable, saludable y nutritiva, fortificada con vitamina D.

Transferencia y licenciamiento

En 2024, la PUCV consolidó su liderazgo en innovación y transferencia tecnológica, evidenciado en un crecimiento del 80% en tecnologías generadas, las cuales representan un aporte concreto al desarrollo sostenible.

Se incrementaron las licencias sin fines de lucro, pasando de 3 en 2023 a 5 en 2024. Destaca el licenciamiento para SERNAGEOMIN de la "Plataforma Inteligente de Evaluación de Estabilidad de Relaves", orientada a una minería más segura y sustentable.

La protección de activos intangibles mostró un alza: solicitudes de marcas crecieron de 7 a 16 y las concedidas de 9 a 14.

Entre las marcas destacadas se encuentran:

- **SIIAPI (SISTEMA INTEGRADO DE INFORMACIÓN APÍCOLA)**: plataforma orientada a la gestión inteligente y sostenible de la apicultura, con impacto en trazabilidad productiva, sostenibilidad agrícola y conservación de la biodiversidad.

- **RESCOL**: herramienta tecnológica para la recolección colaborativa de residuos sólidos domiciliarios, vinculada a procesos de economía circular y ciudades sostenibles.





Vinculación con la Sociedad

En coherencia con la vocación de servicio público que la caracteriza, la Universidad ha fortalecido el vínculo con su entorno, desplegando un conjunto de programas que contribuyen de forma concreta y significativa a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Un hito del año 2024 fue la culminación del proceso de actualización de la Política de Vinculación con el Medio,

que incorpora la sostenibilidad como uno de sus principios fundamentales. Este proceso contempló diversas instancias participativas de la comunidad universitaria y de actores del entorno. De este modo, se obtuvo un marco de actuación de la vinculación con el medio, con principios y ámbitos de acción pertinentes a los desafíos de la sociedad actual.

Proyectos que aportan al desarrollo sostenible

La Vicerrectoría de Vinculación con el Medio pone a disposición de las unidades académicas y centros de la Universidad un fondo concursable, que en 2024 financió más de 50 iniciativas. Junto con ello, y en el marco del convenio que tiene la PUCV con Codelco Andina, se realizaron 11 proyectos en la localidad de Río Blanco, Los Andes.

Estas iniciativas abarcaron temáticas como salud mental, sostenibilidad ambiental, fortalecimiento de organizaciones comunitarias, igualdad de género, formación ciudadana y desarrollo cultural.

Además, varios de estos proyectos se implementaron en el sector del Barrio Puerto en Valparaíso, en colaboración con la Corporación La Matriz, contribuyendo a reducir desigualdades y fortalecer la cohesión territorial.

Dentro de los proyectos destacados por su aporte a los ODS, en 2024 se distinguen los siguientes:



Alternancias formativas liceos TP: en el marco de su compromiso con la inclusión, la equidad y la calidad educativa, la Universidad implementó el proyecto “Alternancias formativas para Enseñanza Media Técnico Profesional”. La iniciativa permitió que cerca de 100 estudiantes de tercero y cuarto medio de liceos TP, de especialidades como dibujo técnico, construcciones metálicas, mecánica industrial y refrigeración y climatización, participaran en experiencias de aprendizaje práctico en laboratorios universitarios, fortaleciendo sus trayectorias educativas y laborales.



Ecomercado Solidario: la Escuela de Alimentos colaboró con Fosis V Región en su iniciativa Ecomercado Solidario, a través de un programa formativo dirigido a beneficiarias de Valparaíso, Viña del Mar y San Felipe. El programa contempló talleres sobre congelación de alimentos y buenas prácticas de higiene alimentaria, orientados a mejorar las condiciones de manipulación y conservación de productos que se distribuyen a través de esta red solidaria.



Programa de educación socioambiental: dentro de los diversos programas de educación ambiental que realiza la PUCV, en 2024 destaca la ejecución de “Formando agentes de cambio para la valoración del patrimonio natural y cultural del humedal Estero El Jote en el territorio de Quintay”. Su objetivo fue fortalecer las competencias pedagógicas en sostenibilidad y fomentar la formación de agentes de cambio en comunidades educativas, integrando metodologías STEAM con enfoque territorial, inclusivo e intergeneracional. El programa convocó activamente a estudiantes y docentes de la Escuela San Pedro de Quintay, dirigentes sociales del territorio, profesores en formación, investigadores, representantes del sector público y organizaciones de la sociedad civil.



Programa de Vinculación Social La Matriz

Desde el 2017 la PUCV con la Corporación La Matriz desarrollan este programa, que se ha centrado en la regeneración urbana, la inclusión social, el fortalecimiento comunitario y la recuperación patrimonial, impactando directamente a más de 2.000 habitantes del casco histórico de Valparaíso y de sus cerros circundantes.

Se ha contado con la participación de 850 estudiantes y 176 académicos de diversas disciplinas, favoreciendo aprendizajes vivenciales en contextos de alta vulnerabilidad.

Las iniciativas que se han consolidado en la comunidad del Barrio Puerto, provienen de distintas disciplinas que se cultivan en la Universidad. Entre ellas: Cuidarse para Cuidar, dirigido a personas dependientes y sus cuidadoras, de la Escuela de Kinesiología y Psicología; así como una serie de programas orientados a la niñez, como Kineactive en Futvalores, de la Escuela de Kinesiología y Educación Física; Parque para la infancia en el Barrio Puerto, de la Escuela de Arquitectura y Diseño; y PequeRadio de la Escuela de Trabajo Social, entre otras.



Alternancias formativas liceos TP



Ecomercado Solidario



Programa de educación socioambiental



Programa de Vinculación Social La Matriz

Clínicas y centros al servicio de la comunidad

Durante 2024, los centros clínicos y de atención profesional de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso ofrecieron más de 23.100 prestaciones gratuitas a la comunidad, consolidando su compromiso con el bienestar social y el aprendizaje situado.

La Clínica Jurídica entregó 450 asesorías legales, mientras que la Clínica Psicológica realizó 700 atenciones en salud mental, ambas dirigidas a personas y familias en situación de vulnerabilidad. Por su parte, los centros kinésicos de la Escuela de Kinesiología efectuaron 17.475 atenciones, y el Centro de Estudios Oftalmológicos (CEO) brindó 3.000 prestaciones visuales, permitiendo un acceso oportuno y de calidad a servicios especializados, al tiempo que fortalecen la formación profesional de los estudiantes.

Operativos de Salud

Durante 2024, las Escuelas de Tecnología Médica y Kinesiología brindaron más de 1.400 atenciones en operativos médicos, campañas de prevención y atenciones clínicas, beneficiando a comunidades de las regiones de Valparaíso y Metropolitana.

Con más de 1.400 atenciones, la Escuela de Tecnología Médica realizó 900 atenciones (incluyendo 300 test VIH) y la Escuela de Kinesiología 500 atenciones.



Programa Acción Senior

El Programa Acción Senior (PAS) de la PUCV busca promover el envejecimiento activo, saludable y con sentido, fortaleciendo el rol de las personas mayores como agentes de cambio y miembros valiosos de la comunidad universitaria y de la sociedad.

En 2024, el PAS integró a personas mayores en asignaturas de formación fundamental de la PUCV, con el propósito de promover el aprendizaje continuo y la interacción intergeneracional. Esta valiosa iniciativa, que permitió reunir simultáneamente a jóvenes estudiantes de pregrado y a personas mayores en la sala de clases, se sumó a una agenda de talleres y actividades dirigidas para el desarrollo personal y el bienestar de las personas mayores.

Otro hito importante a destacar del periodo fue la Escuela de Verano Senior, que contó con la participación de 200 personas mayores.





Arte y cultura

La Dirección de Vinculación Artístico Cultural está a cargo de un programa orientado a ampliar el acceso a la cultura y enriquecer la oferta cultural de la Región de Valparaíso. Este compromiso no solo fortalece la vida cultural de la comunidad, sino que también contribuye a la sostenibilidad social, al garantizar el derecho de las personas a participar en la vida cultural, uno de los pilares del desarrollo sostenible.

En 2024 destaca la firma del convenio con el Teatro Municipal de Viña del Mar, cerrado por 14 años tras el terremoto de 2010 y reabierto a fines de 2023. Esta alianza ha permitido desarrollar un variado programa de actividades, fomentando la colaboración interinstitucional y la recuperación de espacios patrimoniales. Durante el periodo, en el recinto se realizaron 28 actividades que congregaron a 16.677 personas, entre ellas la Gala Lírica protagonizada por la reconocida soprano Verónica Villarroel y su academia, junto a la Orquesta y Coro de Cámara PUCV.

En total, la temporada artística de la Universidad contempló 101 actividades, entre conciertos, proyecciones de cine, espectáculos de danza, teatro y artes visuales, congregando a 16.889 asistentes de la Región de Valparaíso.



Deporte y actividad física

La Dirección de Deportes y Actividad Física de la PUCV promovió la salud y el bienestar de la comunidad universitaria y local a través de diversas iniciativas que reunieron a más de 700 participantes. Entre ellas destacaron el Encuentro de Ajedrez Escolar, el Encuentro de Cheerleading con la participación de más de cinco establecimientos educacionales, los talleres deportivos y la corrida Corriendo al Centenario, que integró a la comunidad universitaria. Además, se realizaron cuatro clínicas deportivas en colegios de la región. Estas acciones no solo fomentan la actividad física, sino que también contribuyen al desarrollo sostenible, al fortalecer hábitos de vida saludable, la inclusión social y el sentido de comunidad, en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.



Centros que aportan a la sostenibilidad

Durante el año 2024, los centros especializados de la PUCV, desarrollaron diversas iniciativas que reflejan el compromiso con la sostenibilidad.

CIDSTEM ▶

Lideró el programa “Experimento Blended: Ciencias desde Latinoamérica”, que impulsa una educación STEM+ inclusiva, contextualizada y con enfoque de género. A través de recursos educativos abiertos, el CREATON STEM+ y el acompañamiento docente, ha fortalecido redes pedagógicas y beneficiado a más de 660 docentes en Chile y 60 en siete países de Latinoamérica.

Centro Regional de Innovación Hortofrutícola de Valparaíso (CERES) ▶

Desarrolló el proyecto “Artesanos del Descarte” en jardines infantiles y escuelas de educación parvularia de Quillota, en colaboración con Fundación La Semilla. La iniciativa contempló talleres prácticos orientados a transformar residuos agrícolas —especialmente cintas de riego en desuso— en mobiliario para espacios educativos, fomentando la economía circular, la conciencia ambiental desde la primera infancia y el vínculo entre el sector productivo y el ámbito educativo.

Núcleo de Biotecnología Curauma (NBC) ▶

El centro se ha posicionado como uno de los líderes en la ejecución del programa “Empower Innovation Challenge” (EIC), impulsado junto al World Environment Center (WEC) y Baastel. Esta iniciativa, financiada por el Departamento de Estado de los Estados Unidos, busca fortalecer a micro, pequeñas y medianas empresas lideradas por mujeres en diez países de Latinoamérica y el Caribe, a través de concursos que promueven proyectos innovadores en sectores como agricultura, pesca, turismo sostenible, manufactura y tecnologías.

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



5 IGUALDAD DE GÉNERO



13 ACCIÓN POR EL CLIMA



Gestión Institucional

La Pontificia Universidad Católica de Valparaíso entiende que la sostenibilidad requiere una mirada integral, que abarque no solo la formación y la investigación, sino también la forma en que la institución se organiza y gestiona sus recursos. En este marco, la gestión institucional se desarrolla bajo principios de transparencia, ética y responsabilidad, buscando generar valor para la comunidad universitaria y la sociedad en su conjunto.

Este capítulo presenta los avances y lineamientos en cuatro dimensiones clave: **gestión ambiental**, que impulsa acciones concretas para reducir impactos, promover buenas prácticas y avanzar hacia la carbono neutralidad; **gestión de personas**, centrada en el desarrollo, bienestar y participación de quienes integran la comunidad universitaria; **gestión ética**, que promueve relaciones basadas en la integridad, la confianza y el cumplimiento normativo; y **gestión financiera**, orientada a la administración responsable y eficiente de los recursos.



Gestión Ambiental

La Pontificia Universidad Católica de Valparaíso ha avanzado hacia un modelo de campus sostenible, que integra el cuidado ambiental con el bienestar de las personas. De esta manera, se ha propiciado que la vida universitaria se desarrolle en un ambiente que no solo fomente la formación académica, sino también la conciencia y acción frente a los desafíos ambientales, contribuyendo a una cultura de sostenibilidad que trasciende las aulas.





Campus Sostenible

La Universidad ha avanzado de manera significativa en el desarrollo de infraestructura sostenible, incorporando proyectos que abarcan tanto la construcción de nuevos edificios como la modernización de instalaciones existentes, con el fin de establecer una relación más armónica con el entorno natural.

Durante el periodo se encontraban en construcción cuatro edificios destinados a distintas unidades académicas, los cuales destacan por un uso más eficiente de la iluminación y la climatización. Estos proyectos incorporan materiales con mejores niveles de aislación térmica, lo que se traduce en una menor demanda energética en comparación con las edificaciones desarrolladas hace una década.

En 2024 entró en operación primera planta de energía solar en el campus Curauma, capaz de cubrir aproximadamente el 30% del consumo energético total de dicho campus, donde también se emplazan dos de los nuevos edificios. Asimismo, se inició la etapa de ingeniería para una segunda planta fotovoltaica en la Escuela de Agronomía en Quillota, con el fin de complementar el abastecimiento tradicional mediante energías renovables.

En el ámbito del uso eficiente del agua, la Universidad ha incorporado soluciones innovadoras. Dos de los edificios en el Campus Curauma contarán con humedales urbanos de pequeña escala para reutilizar aguas grises, en particular aquellas provenientes de zonas de camarines. Esta agua será destinada al riego de las áreas verdes del nuevo complejo deportivo en desarrollo, integrando así infraestructura, deporte y sostenibilidad.

Junto con estas iniciativas de gran envergadura, se han implementado otras medidas a menor escala, especialmente en la habilitación de espacios interiores, orientadas a optimizar el uso de los recursos y fortalecer el compromiso de la PUCV con una infraestructura cada vez más sostenible.

Estrategia de carbono neutralidad

Durante el periodo, la Universidad presentó su Estrategia para alcanzar la carbono neutralidad al año 2035, adelantándose en quince años a la meta nacional.

La Dirección de Infraestructura y Gestión de Campus está a cargo de su implementación, la cual se materializa a través del Plan de Gestión Ambiental que aborda áreas como energía, agua, residuos, emisiones, biodiversidad y transporte. En coherencia con estos lineamientos, se impulsaron campañas de reciclaje, eficiencia energética y movilidad sostenible, junto con jornadas de arborización que fortalecen el compromiso de la comunidad universitaria con la sostenibilidad.





En el marco de la medición de su huella de carbono, la PUCV ha identificado la movilidad de la comunidad universitaria como uno de los principales factores de emisión. Para responder a este desafío, se han impulsado acciones concretas que fomentan el transporte sostenible, como la adquisición de bicicleteros y bicicletas disponibles para la comunidad. Estas iniciativas no solo reducen las emisiones asociadas al transporte terrestre, sino que también promueven estilos de vida más saludables y coherentes con la meta institucional de carbono neutralidad al 2035.

Durante 2024, se implementaron nuevos bicicleteros para llegar a 166 en todos los campus y sedes. Además, se destaca la instalación de 3 puntos de reparación de bicicletas.

Huella de Carbono

La huella de carbono cuantifica la totalidad de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), directas o indirectas, generadas por la Institución, con el propósito de medir su impacto sobre el calentamiento global.

La medición de la huella de carbono se realiza mediante la plataforma Huella Chile, institución del Ministerio de Medio Ambiente que en 2024 otorgó a la PUCV el sello de cuantificación.

Durante el periodo, la huella de carbono institucional ascendió a 15.942 tCO₂e, lo que se explica por el aumento de la matrícula y la movilización terrestre de la comunidad universitaria.

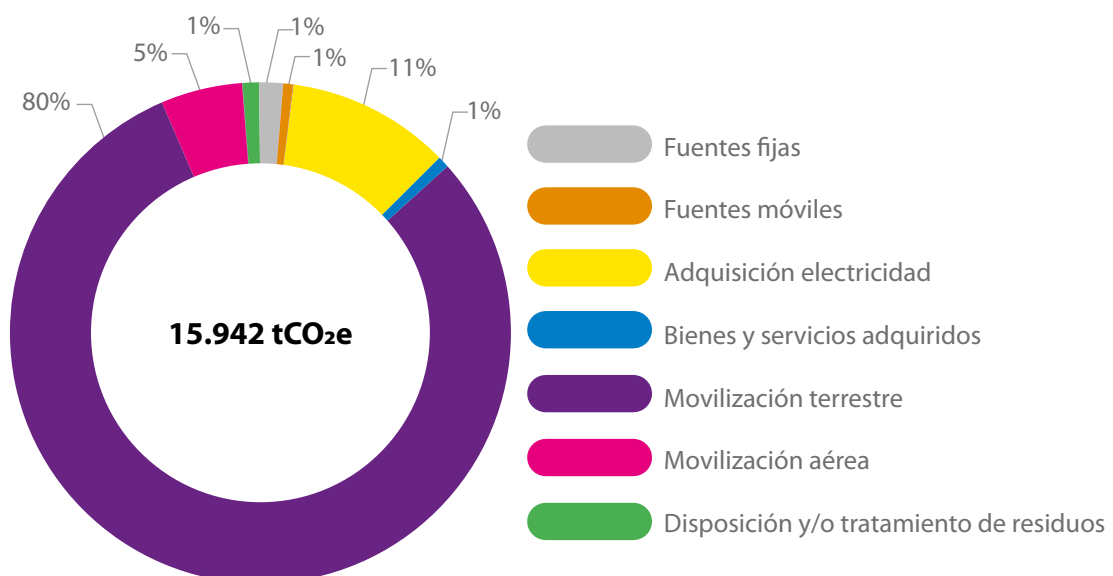
Cabe señalar que la movilidad terrestre de la comunidad universitaria es el principal factor de emisión de GEI.



	Emisiones 2024 tCO ₂ e
Fuentes fijas	236,8
Fuentes móviles	113,2
Adquisición electricidad	1692,7
Bienes y servicios adquiridos	118
Movilización terrestre	12797,4
Movilización aérea	808,2
Disposición y tratamiento residuos	175,5
Total	15.942

Alcance	2023	2024
Alcance 1, GRI 305-1. Emisiones directas de GEI.	364,2 tCO ₂ e	350
Alcance 2, GRI 305-2. Emisiones indirectas de GEI.	1.786 tCO ₂ e	1.693
Alcance 3, GRI 305-3. Emisiones indirectas de GEI.	7.956 tCO ₂ e	13.899

Huella de Carbono PUCV 2024



Cicletada Familiar PUCV

En 2024, y en el marco de la conmemoración del Mes de la Sostenibilidad en la PUCV, se realizó la Cicletada Familiar en Viña del Mar, con la participación de estudiantes, académicos y funcionarios de la Universidad. Esta iniciativa se enmarca en los esfuerzos institucionales por promover una vida saludable, fortalecer la convivencia universitaria y fomentar el uso de la bicicleta como medio de transporte sostenible, contribuyendo así a la reducción de la huella de carbono y al cuidado del entorno.



Universidad mitigó la huella de carbono generada en Claustro Pleno 2024

Como parte de su compromiso con la sostenibilidad, la Universidad realizó por primera vez la medición de la huella de carbono del Claustro Pleno, uno de sus principales eventos institucionales.

La huella de carbono del encuentro alcanzó 6,24 tCO₂e, principalmente por los traslados en vehículos particulares hacia Casa Central y se compensó mediante una medida concreta orientada a mitigar este impacto ambiental.

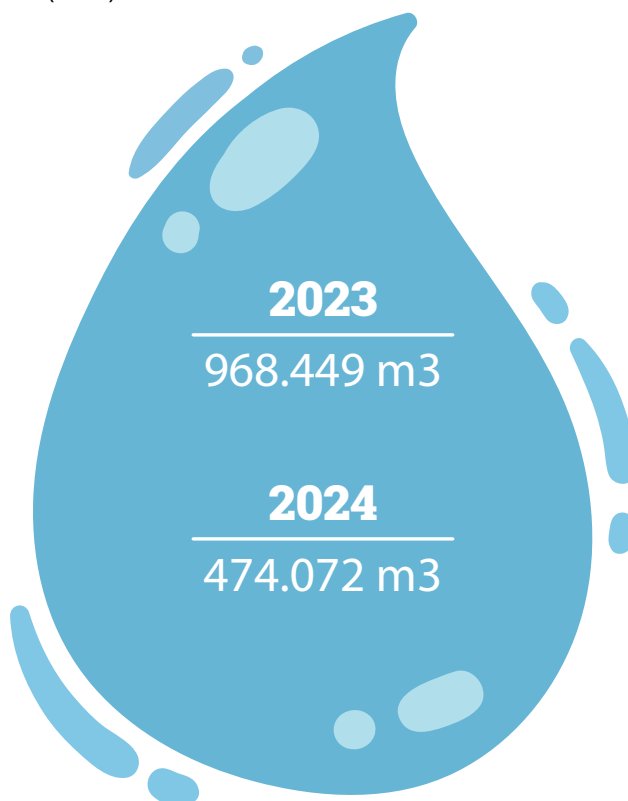




Gestión del agua

En el marco de la gestión sostenible del recurso hídrico, en el Campus Sausalito se implementó un sistema de recuperación de aguas grises que permitió reutilizar 418 m³ en el periodo. Asimismo, en el Campus Curauma se instaló un sistema de riego tecnificado que cubre aproximadamente 4.400 m² de áreas verdes.

La Huella Hídrica es el indicador que cuantifica el volumen total de agua dulce utilizada, directa o indirectamente, para producir bienes y servicios, incluyendo la que ha sido contaminada en esos procesos¹ y se mide en cada campus según las directrices de *Water Footprint Network* (WFN).



1. Hoekstra et al., 2011.

Gestión de la Energía

En marzo de 2024 comenzó a operar la planta solar instalada en el Campus Curauma, alcanzando una generación de 325,8 MWh en el período. Además, la Universidad adquirió 1.071 MWh de Energía Renovable No Convencional 100% limpia para abastecer el consumo eléctrico de Casa Central y parte del Campus Curauma, energía certificada mediante I-REC en calidad de cliente libre.

Electricidad

Consumo total de electricidad de las operaciones de la organización (MW/h)

2023	2024
7.380,08	8375,4 desde el Sistema Eléctrico Nacional (SEN) y 325,8 MW/h de la planta solar en Campus Curauma

En 2024 el consumo total de electricidad en las operaciones de la PUCV fue de 8.701,2 (8.701.200) MWh y total de combustibles utilizados fue de 1.529.124,6 kWhe, por lo tanto, el uso total de energía, sumando el uso eléctrico y de combustibles, ascendió a 10.230.324,6 kWhe.

Considerando que del total del consumo eléctrico, 5.585.551,2kWh provienen de energías renovables (basado en datos del SEN 2024), el 64,2% del consumo de la PUCV proviene de energías renovables.

Fuentes de energía renovable (MW/h)

Fuente de energía	2023	%	2024	%
	Cantidad		Cantidad	
Solar	1.453.876,0	0,197	1.975.753,8	22,7
Eólico	878.229,6	0,119	996.672,6	11,5
Hidroeléctrico	2.095.943,0	0,284	2.378.613,6	27,3
Biomasa	169.741,9	0,023	192.634,2	2,2
Geotérmica	36.900,4	0,005	41.877	0,5

Fuente: Unidad de Gestión Ambiental, Dirección de Infraestructura y Gestión de Campus.

Consumo de combustibles

Combustible (m3)	2023	2024	kWhe 2024
Gasolina	28,97	31,1	287194,6
Diésel	29,51	19,1	189126,8
Gas natural - CNG	53.578,41	60.576,4	605763,9
Gas Licuado de Petróleo (GLP)	70,15	65,3	447039,3
TOTAL			1529124,6

Fuente: Unidad de Gestión Ambiental, Dirección de Infraestructura y Gestión de Campus.

Gestión de Residuos

Durante 2024 se llegó a 43 puntos de reciclaje en los distintos campus y sedes de la Universidad y se entregaron 228 cajas destinadas a la recolección de papel. Estas acciones permitieron incrementar en un 30% el volumen reciclado en comparación con 2023, alcanzando un total de 91 toneladas de residuos.

En paralelo, se instalaron 15 puntos de hidratación en diversas sedes, lo que ha permitido evitar que más de 463 mil botellas plásticas fueran desechadas. Estas medidas se complementaron con campañas de sensibilización realizadas en el marco de la Semana del Reciclaje.

Reciclaje de residuos 2024

	VIDRIO (kg)	PET (kg)	CARTÓN (kg)	LATAS (kg)	PAPEL (kg)	RAEE (kg)	TOTAL (kg)
TOTAL	63.360	5.161	9.850	98	11.489	1.218	91.176

Fuente: Unidad de Gestión Ambiental, Dirección de Gestión de Campus e Infraestructura.





Protección de la Biodiversidad

Algunos de los campus y sedes de la Universidad se encuentran inmersos en extensos espacios verdes y entornos naturales. Esto representa un privilegio, pero también una responsabilidad: contribuir a mejorar las condiciones ecológicas del entorno y, con ello, incrementar los índices de biodiversidad y enriquecer la calidad de vida y las experiencias de quienes habitan estos espacios.

En este contexto, durante el período 2023-2024, se realizaron tres inventarios de flora y se han registrado avistamientos de fauna en los espacios naturales de Campus Curauma, Facultad de Agronomía y Campus Sausalito. Además, se han detallado estrategias concretas para su cuidado y conservación.

Estos Inventarios de la Biodiversidad no sólo permiten conocer y valorar mejor el patrimonio natural, sino que también sirven como base para diseñar estrategias de manejo y conservación que aseguren la preservación de esta riqueza para las generaciones futuras. Además, se espera replicar esta iniciativa en otras sedes de la Universidad.

Integridad y gestión ética

La PUCV cuenta con una serie de instancias y mecanismos para asegurar el cumplimiento de los más altos estándares éticos y de probidad.

- **Política de Integridad Académica**, aprobada en 2023 por el Consejo Superior, establece el compromiso con cinco valores centrales: honestidad, confianza, rectitud, respeto y responsabilidad.
- **Sistema de Prevención de Delitos y Fraude Interno**, destinado a prevenir, identificar y disponer de canales de denuncia y sanciones frente a la comisión de delitos que puedan comprometer el prestigio de la Institución.
- **Política y Procedimiento sobre Conflictos de Interés**, para orientar las acciones institucionales cuando intereses personales de miembros de la comunidad universitaria puedan entrar en colisión con los intereses institucionales.

No discriminación y prevención de acoso

La Comisión para la Prevención, acompañamiento y sanción en conductas de acoso, hostigamiento, violencia y discriminación arbitraria (CAHVDA), tiene como propósito velar por la promoción de un entorno universitario respetuoso, equitativo y libre de violencia. En cumplimiento de su misión, esta Comisión asume una serie de funciones y deberes orientados a la prevención, atención y resolución de situaciones relacionadas con el acoso, hostigamiento violencia y discriminación arbitraria.

A continuación, se presenta una clasificación de las denuncias recibidas:

Denuncias por materia

Fuera de competencia	30
Varias materias	13
Hostigamiento	5
Acoso sexual	3
Discriminación arbitraria	2
Acoso psicológico	1
Violencia de género	1

Según sexo de denunciante

Mujeres denunciantes	35
Hombres denunciantes	18
Presentada por un grupo	2

Según sexo de persona denunciada

Hombres denunciados	31
Mujeres denunciadas	19
Presentada en contra de un grupo	5

Denunciados/as según estamento

Estudiantes	34
Académicos	15
Funcionarios	6

Fuente: Comisión CAHVDA.



Gestión de personas

La PUCV declara que las personas están al centro del interés institucional, relevando la dignidad de cada ser humano, sus talentos y aportes a la comunidad. La cultura institucional de la Universidad busca el desarrollo y la realización personal y laboral para la mantención de la excelencia, la integridad y la calidad académica y administrativa.

8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



EQUIDAD DE GÉNERO

El compromiso con la equidad de género de la Universidad, se manifiesta en medidas concretas para abordar las brechas y desigualdades, junto con garantizar el ejercicio de los derechos de todas las personas que la integran.

Durante el período, y en cumplimiento de la Ley N° 21.369, se implementaron acciones en prevención, formación y fortalecimiento de una cultura universitaria basada en el respeto y la inclusión. Paralelamente, se avanzó en la institucionalización de la igualdad de oportunidades en el acceso, permanencia y desarrollo de la vida universitaria, condición necesaria para la igualdad sustantiva.

Entre las acciones realizadas en el periodo por la Dirección de Equidad de Género, destacan la Generación de la Política Institucional de Equidad de Género, la actualización del Protocolo de Identidad y Nombre Social, la creación de una beca con enfoque de género en posgrado, junto a una serie de talleres y actividades de sensibilización, entre otras acciones.

5 IGUALDAD
DE GÉNERO



Dotación

Al 31 de diciembre de 2024, la PUCV contaba con 1.344 funcionarios entre personal de administración y servicios con contrato a plazo indefinido o a plazo fijo.

En cumplimiento de la Ley 21.015 de Inclusión laboral, la PUCV contaba con el 1,1% de sus trabajadores con discapacidad.

Personal de administración y servicios por tipo de contrato

Tipo de contrato	2023			2024		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Indefinido	523	585	1.108	546	643	1.189
Plazo fijo	94	131	225	57	98	155
Total	617	716	1.333	603	741	1.344

Dotación por tipo de contrato y por región

Tipo de contrato	2023		2024	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Indefinido	1.094	14	1.177	12
Plazo fijo	224	1	152	3
Total por región	1.318	15	1.329	15
Total	1.333		1.344	

Ingresos y egresos de personal de administración y servicios por sexo

Ingreso 2023	109	161	270	20,25%
Egreso 2023	78	116	194	14,55%
Ingreso 2024	64	100	164	12,20%
Egreso 2024	72	88	160	11,90%

Ingresos de personal de administración y servicios por rango de edad

	2023		2024	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Menores de 30 años	32	50	23	33
Entre 30-50 años	64	100	33	62
Mayores de 50 años	13	11	8	5
Total por género	109	161	64	100
Total consolidado	270		164	

Egresos de personal de administración y servicios por rango de edad

	2023		2024	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Menores de 30 años	15	22	22	24
Entre 30-50 años	44	79	36	50
Mayores de 50 años	19	15	14	14
Total por género	78	116	72	88
Total consolidado	194		160	

Dotación por cargo y sexo

Cargos	2023		2024	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Administrativo	34	59	30	65
Agrícola	14	0	12	0
Alimentación	8	11	6	13
Auxiliar	159	82	156	88
Biblioteca	9	9	8	12
Profesional y técnico	285	363	281	375
Secretarias	0	149	1	142
Servicios	63	6	66	6
Jefatura	30	26	30	26
Directivo	15	11	13	14
Total por sexo	617	716	603	741
Total general	1333		1.344	



Personal de administración y servicios por tipo de contrato

Tipo de contrato	2023			2024		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Indefinido	523	585	1.108	546	643	1189
Plazo Fijo	94	131	225	57	98	155
Total	617	716	1.333	603	741	1.344

Total de personas en situación de discapacidad:

23

Tasa de rotación de personal de administración y servicios

	2023		2024	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Tasa de rotación por sexo	15,50%	20,00%	11,94%	11,88%
Tasa de rotación general	17,90%		11,90%	

Fuente: Dirección de Personas, Vicerrectoría de Administración y Finanzas.

REMUNERACIONES

El sueldo mínimo mensual pagado por la institución al personal contratado (a plazo fijo o indefinido) alcanza a los \$617.000, sin distinción de género, lo que equivale a 1,29 veces el salario mínimo local de Chile para el año 2024 siendo el sueldo mínimo legal vigente de \$500.000.

REDUCCIÓN DE LA JORNADA LABORAL

En una acción que marca un hito en el panorama laboral chileno, la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso anticipó en enero de 2024 la entrada en vigencia de la jornada laboral de 40 horas de la Ley 21.561, que oficialmente entró en vigencia el 26 de abril de ese año.

El adelanto de la aplicación de esta reforma laboral demuestra el compromiso de la PUCV con el bienestar de sus trabajadores y marca un precedente significativo en el ámbito académico y laboral del país.

La implementación de la ley de 40 horas semanales en la Universidad es resultado del trabajo sostenido con las organizaciones sindicales desde 2019, que permitió avanzar en una reducción horaria progresiva y garantizar una adopción efectiva del proceso

SISTEMA DE BIENESTAR

La Unidad de Beneficios a las Personas coordina y ejecuta la entrega de beneficios institucionales a los/as funcionarios/as, en las áreas de: atención Social, educación, eventos y actividades recreativas, familia, salud y vivienda. En 2024 se impulsaron programas clave orientados al bienestar del personal.

Programa de Acompañamiento a la Vida Post Laboral: benefició a 80 funcionarios/as próximos a retiro mediante nueve talleres socioeducativos sobre previsión, beneficios, salud, autocuidado y finanzas personales.

Programa de Conciliación de Vida Personal y Laboral: promovió el bienestar psicosocial de trabajadores y sus familias, con actividades como conversatorios, ferias, encuentros de cuidadores y espacios de mindfulness, contando con 544 participantes.

Programa “Trabaja con Calidad de Vida”: desarrollado en conjunto con SENDA, consolidó una mesa de trabajo y publicó el Protocolo de Actuación ante Consumo de Alcohol y Drogas.

Uno de los beneficiados más apreciados por los trabajadores es la beca de 100% del arancel de pregrado para hijas/hijos de personal académico y de administración y servicios

CAPACITACIÓN

La Universidad capacitó a 1.344 funcionarios/as en diversas áreas, de los cuales 155 recibieron capacitación en materia de sostenibilidad.

	2023			2024		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Total de horas capacitación	46.146	72.279	118.425	27.589	72.700	100.289
Nº de trabajadores/as	1.067	985	2.052	603	741	1.344

Fuente: Dirección de Personas, Vicerrectoría de Administración y Finanzas.

PROGRAMA OFICINAS VERDES

Nueve oficinas distribuidas en Campus Curauma, Escuela de Ingeniería Bioquímica y Casa Central participaron de este programa que lleva adelante la Dirección de Vinculación Social y Sostenibilidad, con el propósito de fomentar hábitos y conductas sostenibles en espacios de trabajo.

SALUD Y SEGURIDAD LABORAL

En 2024, la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso reforzó su compromiso con ambientes laborales seguros y preventivos, fortaleciendo los Comités Paritarios de Higiene y Seguridad, que ya suman 6 en distintas sedes (Quillota, Quilpué, Viña del Mar, Curauma y Valparaíso).

Durante el período se reportaron 86 accidentes laborales y se capacitó a 512 trabajadores en prevención (extintores, ergonomía, primeros auxilios, evacuación y manejo del estrés). Asimismo, la Universidad mantuvo una activa relación con el organismo administrador de la Ley Nº 16.744, desarrollando programas de vigilancia de la salud y evaluaciones ergonómicas para reducir riesgos y fomentar el autocuidado.

SINDICALIZACIÓN

La sindicalización en la PUCV sigue manteniendo una alta tasa de adhesión, llegando al 81% del personal, que se distribuyen en los sindicatos Nº1 y Alberto Hurtado Cruchaga.

Año	Nº de trabajadores sindicalizados	Nº total de trabajadores	Proporción sobre el total de trabajadores no académicos
2023	1.078	1.333	81%
2024	1.085	1.344	81%

Fuente: Dirección de Personas, Vicerrectoría de Administración y Finanzas.

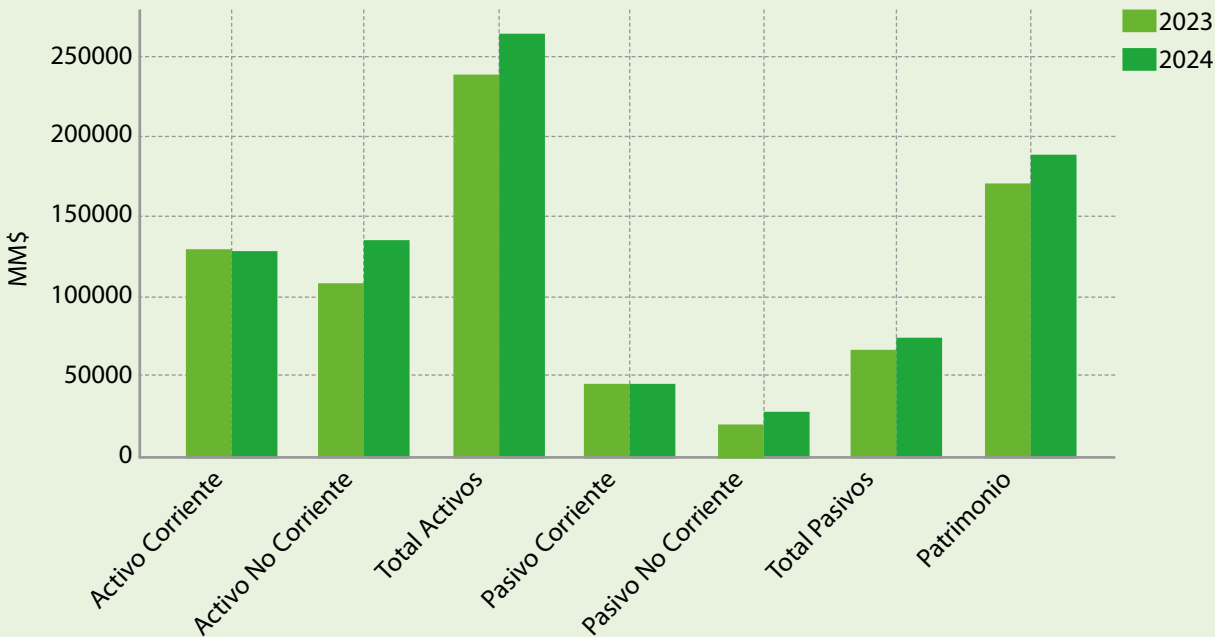
Gestión financiera



La Pontificia Universidad Católica de Valparaíso ha logrado consolidar una posición financiera sólida, con un balance estructuralmente sano, una operación presupuestaria eficiente y una estrategia clara de sostenibilidad futura. Esta posición no solo permite responder a los desafíos actuales, sino proyectar una Universidad moderna, inclusiva y de excelencia, alineada con las mejores prácticas del sistema universitario chileno y latinoamericano.

En 2024, la Universidad mantuvo su estabilidad y expansión financiera, evidenciada en el crecimiento del activo total, mejoras en la posición patrimonial y una gestión presupuestaria enfocada en la proyección de largo plazo. Se presenta una gráfica comparativa de activo, pasivo y patrimonio, junto con el detalle de los principales resultados.

Comparación de Activos, Pasivos y Patrimonio (2023 vs 2024)



ACTIVO

Concepto	2023 (MM\$)	2024 (MM\$)	Variación (MM\$)	Variación (%)
Activo Corriente	129.820	129.184	-636	-0,5%
Activo No Corriente	109.139	135.160	+26.021	+23,8%
Total Activos	238.959	264.344	+25.385	+10,6%

El incremento de \$25.385 millones en el total de activos se explica principalmente por el fortalecimiento del activo no corriente, destacando la expansión del endowment institucional, que al cierre de 2024 alcanzó una cifra cercana a los \$17.000 millones, reafirmando la estrategia de consolidar un fondo patrimonial de largo plazo que garantice estabilidad financiera futura y autonomía institucional.

PASIVO Y PATRIMONIO

Concepto	2023 (MM\$)	2024 (MM\$)	Variación (MM\$)	Variación (%)
Pasivo Corriente	46.243	46.418	+175	+0,4%
Pasivo No Corriente	21.325	28.801	+7.276	+34,1%
Total Pasivos	67.568	75.219	+7.651	+11,0%
Patrimonio	171.391	189.124	+17.733	+10,5%

El patrimonio de la Universidad aumentó en más de \$17.900 millones, debido a excedentes y fondos estratégicos. El incremento en el pasivo no corriente se asocia a financiamiento de infraestructura y programas de desvinculación académica, según la política institucional de endeudamiento.

Los niveles de deuda se mantienen en parámetros adecuados, con un índice de endeudamiento de 0,40 y liquidez corriente de 2,78, garantizando la capacidad para cumplir obligaciones tanto en el corto como en el largo plazo.

El patrimonio pasó de \$171.391 millones en 2023 a \$189.124 millones en 2024, lo que equivale a un 10,3% anual (+\$17.733 millones). Esta variación se explica por la reinversión de excedentes operacionales y una política de endeudamiento prudente.

Lo mencionado precedentemente se refuerza al calcular el índice de solvencia patrimonial, que mide el peso relativo del patrimonio frente al total de pasivos. Este índice implica que, por cada peso de deuda, la Universidad tiene \$2,52 de patrimonio para respaldarlo, lo que corresponde a un nivel de solvencia superior, por encima de estándares habituales en el sector educativo.

Este crecimiento patrimonial fortalece no solo la posición financiera actual de la PUCV, sino que también la habilita para enfrentar con solvencia los compromisos estratégicos de largo plazo, tales como:

- Inversiones en infraestructura y equipamiento académico.
- Fortalecimiento de la planta académica.
- Desarrollo de proyectos estratégicos en las áreas de formación e investigación.
- Aumento de los niveles de internacionalización de la Universidad en todos sus ámbitos.

ESTADO DE RESULTADOS

Concepto	2023 (MM\$)	2024 (MM\$)	Variación (MM\$)	Variación (%)
Ingresos Totales	136.511	159.870	+23.359	+17,1%
Egresos Totales	114.645	142.271	+27.626	+24,1%
Excedente	21.866	17.599	-4.268	-19.5%

El incremento de 16.9% en los ingresos institucionales está impulsado por una recuperación en los ingresos operacionales y un manejo eficiente del presupuesto. Los ingresos por aranceles, siguen siendo el pilar financiero (56%) de la Institución.

El excedente de \$17.598 millones permite no solo mantener una operación sostenible desde la perspectiva financiera, sino también proyectar nuevos desarrollos estratégicos. Este margen respalda los compromisos adquiridos en el PDEI y proporciona recursos para financiar programas de becas, proyectos de infraestructura y fortalecimiento académico, entre otras áreas de interés.

CONSIDERACIONES ESTRATÉGICAS Y PROYECCIÓN INSTITUCIONAL

La solidez financiera alcanzada en el período permite a la Universidad proyectar con confianza sus principales líneas de acción estratégica:

- **Ejecución del plan maestro de infraestructura**, potenciando la docencia, investigación y el bienestar estudiantil.
- **Ampliación de la planta académica**, vinculada al crecimiento en investigación y a los compromisos asumidos en el Plan de Desarrollo Estratégico.
- **Fortalecimiento del fondo de endowment**, como herramienta clave para el aseguramiento del financiamiento futuro ante escenarios de incertidumbre económica.
- **Robustecimiento del sistema de bienestar institucional** para ampliar los apoyos institucionales al personal de la Universidad.

PROVEEDORES

La Universidad cuenta con un Código de ética y conducta para proveedores, que establece procesos transparentes de selección basados en calidad, integridad y cumplimiento normativo, incluyendo como exigencia el respeto a los derechos humanos, laborales y ambientales.

En 2024 por segundo año consecutivo, la PUCV entregó el Premio a la Excelencia y Compromiso Proveedores. En la categoría Proveedor Sostenible fueron distinguidos la cafetería del Instituto de Historia (Tipum SPA) y Proyectos de Ingeniería Ambiental Geociclos Limitada, quien presta el servicio de recolección y derivación a plantas para la valorización de los residuos reciclables generados en la Universidad.



Índice GRI

ESTÁNDARES 102: CONTENIDOS GENERALES				
Indicadores	Categoría	Contenido	Título del Contenido	Pág.
G4-3	1. Perfil de la organización	102-1	Nombre de la organización	1
G4-4; G4-PR6		102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	14-15
G4-5		102-3	Ubicación de la sede	15
G4-6		102-4	Ubicación de las operaciones	15
G4-7		102-5	Propiedad y forma jurídica	La PUCV es persona jurídica de derecho público en conformidad a la legislación chilena y persona jurídica pública en concordancia con lo que señala la Iglesia Católica.
G4-8		102-6	Mercados servidos	15
G4-9		102-7	Tamaño de la organización	15
G4-10		102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	58 a 60
G4-13		102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	4,5
G4-14		102-11	Principio o enfoque de precaución	56
G4-15	2. Estrategia	102-12	Iniciativas externas	10
G4-16		102-13	Afiliación a asociaciones	10
G4-1	3. Ética e integridad	102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	4
G4-2		102-15	Principales impactos, riesgos y oportunidades	4,64
G4-56	4. Gobernanza	102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	13, 56
G4-57; G4-58		102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	56
G4-34	5. Participación de los grupos de interés	102-18	Estructura de gobernanza	17-18
G4-36		102-20	Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales	17-18
G4-38		102-22	Composición del máximo órgano de gobierno	23,24
G4-40		102-24	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	18
G4-41		102-25	Conflictos de intereses	56
G4-42	5. Participación de los grupos de interés	102-26	Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia	18
G4-48		102-32	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	Los contenidos fueron validados por los vicerrectores y directores generales de cada una de las áreas responsables de la entrega de información.
G4-49		102-33	Comunicación de preocupaciones críticas	9
G4-24		102-40	Lista de grupos de interés	9
G4-11		102-41	Porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos	61
G4-25	5. Participación de los grupos de interés	102-42	Identificación y selección de grupos de interés	9
G4-26; G4-PR5		102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	9

G4-17	6.Prácticas para la elaboración de informes	102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	9
G4-18		102-46	Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema	9
G4-19		102-47	Lista de temas materiales	3
G4-23		102-49	Cambios en la elaboración de informes	No se realizaron cambios en la elaboración del reporte.
G4-28		102-50	Periodo objeto del informe	9
G4-29		102-51	Fecha del último informe	9
G4-30		102-52	Ciclo de elaboración de informes	9
G4-31		102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	2
G4-32-a		102-54	Declaración de elaboración en conformidad con los Estándares GRI	2
G4-32-b		102-55	Índice de contenidos GRI	66
G4-32-c; G4-33			Verificación externa	El reporte no fue sometido a verificación externa.

ESTÁNDARES 103: ENFOQUE DE GESTIÓN

Indicadores	Categoría	Contenido	Título del Contenido	Pág.
G4-20; G4-21; G4-DMA-a	Enfoque de Gestión	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	20,30,36,44
G4-DMA-b; G4-EN34; G4-LA16; G4-HR12; G4-SO11		103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	20,30,36,44

ESTÁNDARES 200: ECONÓMICOS

Indicadores	Categoría	Contenido	Título del Contenido	Pág.
G4-EC3	Desempeño Económico	201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	60
G4-EC4		201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	63
G4-EC5	Presencia en el mercado	202-1	Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	60
G4-EC7	Impactos económicos indirectos	203-1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	62

ESTÁNDARES 300: AMBIENTALES

Indicadores	Categoría	Contenido	Título del Contenido	Pág.
G4-EN3	Energía	302-1	Consumo energético dentro de la organización	52
G4-EN8	Agua	303-1	Extracción de agua por fuente	51
G4-EN15	Emisiones	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	48
G4-EN16		305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	48
G4-EN17		305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	48
G4-EN23		306-2	Residuos por tipo y método de eliminación	54

ESTÁNDARES 400: SOCIALES				
Indicadores	Categoría	Contenido	Titulo del Contenido	Pág.
G4-LA1	Empleo	401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	58
G4-LA2		401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	60
G4-LA5	Salud y seguridad en el trabajo	403-1	Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad	61
G4-LA6		403-2	Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	61
G4-LA9	Formación y enseñanza	404-1	Promedio de horas de capacitación anuales por empleado, desglosado por sexo y por categoría laboral	61
G4-LA10			Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	60
G4-SO1	Comunidades locales	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	36 a 43
G4-PR7		417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	No se registraron casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing.



PONTIFICIA
UNIVERSIDAD
CATÓLICA DE
VALPARAÍSO

Reporte de Sostenibilidad

2024