

**DIRECCIÓN DE
EQUIDAD DE GÉNERO**



**PONTIFICIA
UNIVERSIDAD
CATÓLICA DE
VALPARAÍSO**

Construyendo Equidad de Género en la comunidad universitaria

Bienvenida e Inducción Novata 2023

Dirección de Equidad de Género y Comisión CAHVDA

**DIRECCIÓN DE EQUIDAD DE GÉNERO
Marzo 2023**

La equidad es reconocer que todas las PERSONAS somos iguales, en DIGNIDAD y DERECHOS, por lo tanto, todas deberían tener garantizadas las mismas oportunidades.

PRINCIPIOS EQUIDAD DE GÉNERO

- ✓ Releva el principio de **dignidad de la persona humana**, independiente de cualquier condición personal.
- ✓ Responde a una serie de transformaciones sociales y políticas.
- ✓ Avanza en la construcción de espacios de convivencia respetuosos, basados en los principios de no discriminación e igualdad de derechos.
- ✓ Se centra en aquellos miembros de la comunidad educativa que por diferentes causas se encuentran en situaciones de inequidad

¿Por qué creen que es importante la **equidad de género** en nuestra vida cotidiana y en la Universidad?

¿Cuál es su opinión respecto a estas afirmaciones?

- ✓ Las mujeres contribuyen mucho a los trabajos en grupo, porque son más ordenadas que los hombres.
- ✓ Las personas se ponen graves, uno que otro chiste machista no hace ningún daño.
- ✓ Para ser reconocida como mujer profesional hay que dejar de llorar y ponerse a trabajar.
- ✓ Las mujeres son las únicas perjudicadas por las desigualdades de género en nuestro país.
- ✓ Las mujeres son más sensibles para tomar decisiones, los hombres son más racionales.
- ✓ Por más que estudie un hombre no logrará ser tan buen educador de párvulos como una mujer.

DIVERSAS FORMAS DE VIOLENCIA: LA VIOLENCIA DE GÉNERO.

FORMAS DE VIOLENCIA



Video Consentimiento

CONSENTIMIENTO SEXUAL

El consentimiento es un acuerdo entre personas para la realización de actos sexuales. Debe otorgarse de manera libre y activa; es específico, lo que significa que el otorgado a una persona no implica que se conceda a otras; también es reversible, es decir, puede revocarse en cualquier momento.



AVANCES EN EQUIDAD DE GÉNERO EN LA PUCV

Orgánica Institucional:

- ✓ Creación de la Dirección de Equidad de Género.
- ✓ Creación e implementación protocolo trans.

Sensibilización y Prevención:

- ✓ Conmemoración de fechas relevantes para visibilizar la equidad de género.
- ✓ Campañas comunicacionales.

Capacitación y Formación:

- ✓ Formación de monitores/as juveniles en prevención de Violencia en contra de la mujer.
- ✓ Programa Acompañamiento y Red de agrupaciones de estudiantes mujeres en carreras de ingeniería.
- ✓ Talleres formativos a Unidades Académicas
- ✓ Cursos de Formación Fundamental:
 - HIS023 Multiculturalismo y Género.
 - HIS012.Género y Feminismos: Historia y debates contemporáneos.
 - DER012 Las Normas y el Género.

Sanción:

- ✓ Conformación de la Comisión de Acoso para la prevención, acompañamiento y sanción en conductas de acoso, hostigamiento, violencia y discriminación arbitraria.

Investigación:

- ✓ Proyectos ministeriales que apuntan a fortalecer el liderazgo de mujeres.
- ✓ Incipientes desarrollos investigativos.

COMISIÓN PARA LA PREVENCIÓN, ACOMPAÑAMIENTO Y SANCIÓN EN CONDUCTAS DE ACOSO, HOSTIGAMIENTO, VIOLENCIA Y DISCRIMINACIÓN ARBITRARIA (CAHVDA)

¿QUÉ ES LA COMISIÓN?

Instancia triestamental
(participan profesores/as,
funcionario/as y estudiantes)
dedicada a prevenir, acompañar
y sancionar conductas de
acoso, hostigamiento, violencia
o discriminación arbitraria entre
miembros de la comunidad
PUCV.



¿QUÉ SE PUEDE DENUNCIAR?



ACOSO

- Sexual
- Psicológico



HOSTIGAMIENTO

- Discriminación Arbitraria



VIOLENCIA

- Psicológica
- Física
- De Género

¿QUÉ HACE LA COMISIÓN?



¿Quiénes pueden enviar una denuncia ante la Comisión?



Cualquier integrante de la comunidad PUCV.

¿Qué resguardos me entrega este proceso?



El procedimiento es confidencial.
Además se podrá disponer de medidas de protección según la gravedad de los hechos y también de medidas de acompañamiento, ya sea psicológico, legal, social o todos.

¿Cómo hacer una denuncia?

**REGLAMENTO PARA LA
PREVENCIÓN, INVESTIGACIÓN Y
JUZGAMIENTO DE ACTOS DE
ACOSO, HOSTIGAMIENTO,
VIOLENCIA Y DISCRIMINACIÓN
ARBITRARIA DE LA PUCV**

PROCEDIMIENTO DE DENUNCIAS

ENCUENTRA EL DOCUMENTO COMPLETO EN
NUESTRA PÁGINA WEB



CASO

Sonia y David son amigos desde que ingresaron a la universidad, se juntan para estudiar e incluso a veces salen a compartir después de clases. Sin embargo, David comenzó a decirle a sus amigos que tenían algo más: les enviaba fotos por whatsapp donde ambos estaban viendo una película o comiendo sushi e incluso les dijo que habían tenido relaciones sexuales en la universidad.

Unas semanas después, la información de la supuesta relación llegó a oídos de amigas de Sonia, quienes le preguntaron si era cierto. A partir de esto, decide hablar con David para saber, pero él responde que le parecía muy raro y que quizás la gente se confundió porque los veían compartir muy a menudo.

El rumor siguió creciendo hasta que Sonia se enteró que el mismo David lo había difundido, algo que la sorprendió porque confiaba en su amigo y nunca esperó que pudiera inventar algo así.

Sonia decidió enfrentar a David para expresarle la rabia y tristeza que sentía, a lo que él respondió que no tenía otra alternativa, porque todos lo molestaban por estar en la 'friendzone'. Ante esta situación Sonia le comenta que ni siquiera sabía que él quería ser más que su amigo. El chico le dice que: "era obvio, si incluso dormíamos juntos ¿cómo no me iba a pasar rollos?, me diste muchas señales".

CONTACTO

DIRECCIÓN EQUIDAD DE GÉNERO

Teléfono: +32 2273265

Correo electrónico: direcciongenero@pucv.cl

Directora: Yesika Herrera Soto

Asistente - Coordinación: Andrea Sepúlveda Valdivia

CAHVDA

Correo Electrónico: prevencionacoso@pucv.cl

Secretaria Ejecutiva: paula.zuniga@pucv.cl