

Comisión
CAHVDA



PONTIFICIA
UNIVERSIDAD
CATÓLICA DE
VALPARAÍSO

MEMORIA COMISIÓN CAHVDA AÑO 2023



**Comisión
CAHVDA**



**PONTIFICIA
UNIVERSIDAD
CATÓLICA DE
VALPARAÍSO**

Comisión para la Prevención,
Acompañamiento y Sanción
de Conductas de Acoso,
Hostigamiento, Violencia y
Discriminación Arbitraria





CONTENIDO



CONTENIDO

9	I. INTRODUCCIÓN	25	III. SESIONES DE LA COMISIÓN
13	II. ESTADO DE LAS DENUNCIAS	31	IV. NUEVAS DEPENDENCIAS
15	A. SEGÚN LA MATERIA	35	V. INTEGRANTES DE LA COMISIÓN CAHVDA
16	B. SEGÚN EL SEXO DE LA PERSONA DENUNCIANTE	39	VI. ROL INFORMATIVO Y DE SENSIBILIZACIÓN: BOLETÍN INFORMATIVO
17	C. SEGÚN EL SEXO DE LA PERSONA DENUNCIADA	43	VII. ACTIVIDADES COMISIÓN CAHVDA
18	D. POR ESTAMENTO	55	VIII. CONCLUSIONES
20	E. RELACIÓN ENTRE LOS ESTAMENTOS Y LOS DENUNCIANTES		
23	F. ESTADO DE CAUSAS		





I. INTRODUCCIÓN

INTRODUCCIÓN

El trabajo realizado por la comisión CAHVDA, año a año, pone de manifiesto el compromiso de nuestra universidad con un ambiente libre de malos tratos y de conductas de agresión, hostigamiento, discriminación y acoso entre todos los miembros que conforman nuestra comunidad PUCV.

Estas conductas se han manifestado de distintas maneras en nuestra comunidad, y el año pasado no fue ajeno a situaciones en las que se debió restaurar la sana convivencia donde había sido dañada. Además, se siguieron los cursos legales prescritos cuando la naturaleza de las acciones así lo ameritó.

La Comisión está conformada por representantes de los distintos estamentos de la PUCV, lo cual permite contar con diversas perspectivas y puntos de vista en todos los casos que son ingresados como denuncias.

Al mismo tiempo que se brinda apoyo y contención a las partes afectadas, se aplican las medidas atinentes para proteger a las víctimas y, en lo posible alejarlas de sus hostigadores.

En los párrafos siguientes se expresan en cifras todos los casos atendidos por la Comisión en 2023. Así durante el referido año podemos señalar que se presentaron 53 denuncias, las cuales son analizadas bajo distintos criterios en el presente documento que los invitamos a leer y analizar.



Jacqueline Reveco G.
Presidente Comisión CAHVDA



El presente documento utiliza de manera genérica términos como “el estudiante”, “el denunciante” y sus respectivos plurales para aludir a hombres y mujeres, en un uso del masculino como género no marcado. Este uso tiene como objetivo evitar dificultades en la comprensión del texto por un uso excesivo de expresiones como “a/o”, “las/los”, entre otras, y en ningún caso, obviar la asignación del femenino.





II. ESTADO DE LAS DENUNCIAS

ESTADO DE LAS DENUNCIAS

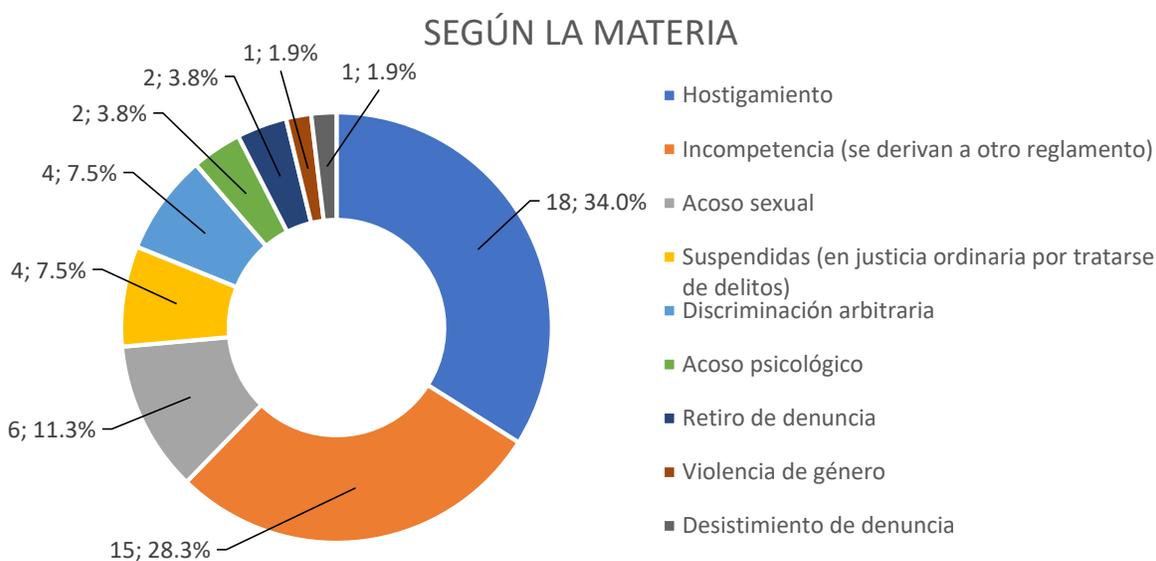


DURANTE EL AÑO 2023, SE RECIBIERON UN TOTAL DE 53 DENUNCIAS LAS CUALES PODEMOS CLASIFICAR SEGÚN LOS CRITERIOS QUE SEÑALAMOS A CONTINUACIÓN.

A. SEGÚN LA MATERIA

De las 53 denuncias presentadas ante la Comisión durante el año 2023, sus materias se desglosan como sigue: el mayor número de denuncias corresponde a conductas de hostigamiento (18), denuncias declaradas como incompetentes (15), seguidas por denuncias de acoso sexual (6), aquellas que se encuentran suspendidas (4), por discriminación arbitraria (4), acoso psicológico (2) y 1 denuncia por violencia de género.

TABLA Y GRÁFICO N°1. Total de denuncias por materia, año 2023.	Materia	53
	Hostigamiento	18
	Incompetencia (se derivan a otro reglamento)	15
	Acoso sexual	6
	Suspendidas (en justicia ordinaria por tratarse de delitos)	4
	Discriminación arbitraria	4
	Acoso psicológico	2
	Retiro de denuncia	2
	Violencia de género	1
	Desistimiento de denuncia	1



Fuente: Base de datos de la Secretaría Ejecutiva de la Comisión CAHVDA

Con respecto a las causas que aparecen en el gráfico como suspendidas, podemos señalar que se trata de aquellas denuncias presentadas ante la Comisión, pero cuyos hechos no se pueden categorizar en alguna de las materias señaladas en

nuestro Reglamento (entre las que se encuentran el acoso sexual o psicológico, el hostigamiento, la violencia o la discriminación arbitraria), sino que, eventualmente, se trataría de hechos constitutivos de un delito. También se trata de aquellas denuncias

que llegan a la Comisión, pero cuyos hechos ya son conocidos por los organismos estatales pertinentes.

En estos últimos casos el procedimiento interno debe suspenderse a la espera de lo que resuelva la justicia ordinaria. Sin perjuicio de ello, nuestro Reglamento faculta a la Comisión a decretar medidas de acompañamiento, ya sea psicológico, legal, o ambos, así como también las medidas de protección que se requieran para el caso concreto.

Sumado a lo anterior, es posible mencionar que tratándose de delito de connotación sexual se ofrece a la parte denunciante activar el convenio suscrito entre nuestra Comisión y la Corporación

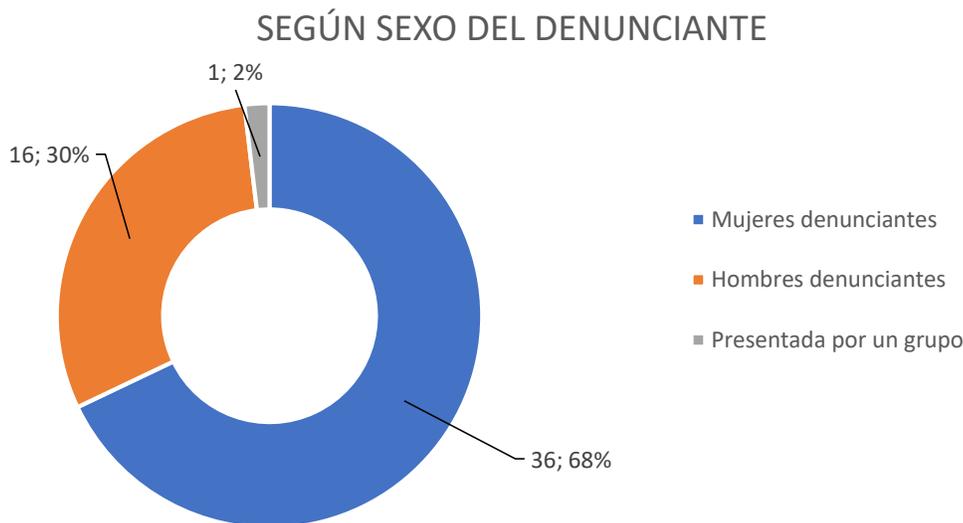
de Asistencia Judicial de Valparaíso para patrocinar legalmente en tribunales a quienes así lo requieran y que no cuenten con un abogado u abogada particular.

Por último, respecto de las 15 denuncias categorizadas como incompetencia, podemos señalar que éstas se declararon no admisibles a tramitación. Esto significa que la Comisión no tiene las facultades ni las atribuciones para conocer y resolver los hechos denunciados. En estos casos, los antecedentes se derivan a la unidad que corresponda para la aplicación de los reglamentos respectivos, según sea el caso y la naturaleza de la denuncia presentada.

B.- SEGÚN EL SEXO DE LA PERSONA DENUNCIANTE

De las 53 denuncias presentadas en el año 2023, 36 de ellas corresponden a mujeres denunciantes (67,9%), 16 a denunciantes hombres (30,1%) y 1 denuncia presentada por un hombre y una mujer, simultáneamente, (1,8%).

TABLA Y GRÁFICO N° 2. Total, de denuncias por sexo, año 2023.	Según sexo del denunciante	
	Mujeres denunciantes	36
	Hombres denunciantes	16
	Presentada por un grupo	1



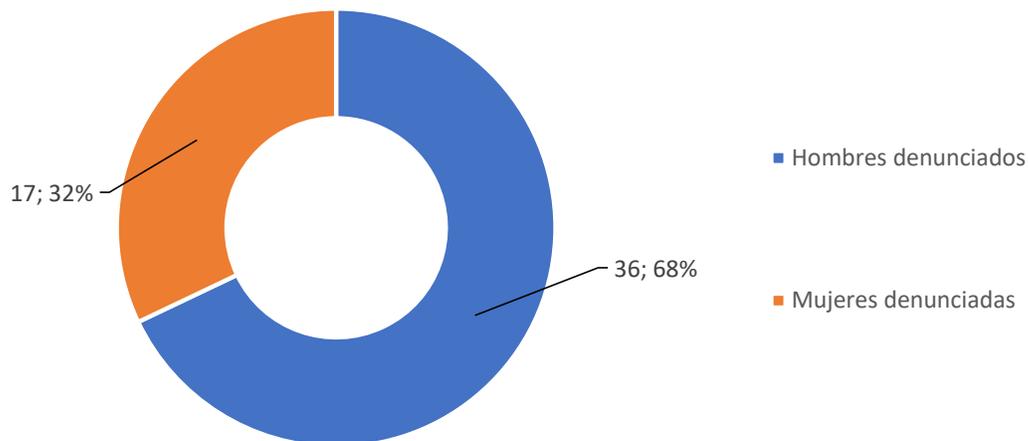
Fuente: Base de datos de la Secretaría Ejecutiva de la Comisión CAHVDA

C.- SEGÚN EL SEXO DE LA PERSONA DENUNCIADA

De las 53 denuncias presentadas en el año 2023 de competencia de la Comisión, 36 casos se trataron de hombres denunciados (67,9%), mientras que en 17 casos las denunciadas fueron mujeres (32,07%).

TABLA Y GRÁFICO N° 3. Total de denuncias según el sexo del denunciado, año 2023.	Según sexo del denunciado	53
	Hombres denunciados	36
	Mujeres denunciadas	17

SEGÚN EL SEXO DE LA PERSONA DENUNCIADA



Fuente: Base de datos de la Secretaría Ejecutiva de la Comisión CAHVDA

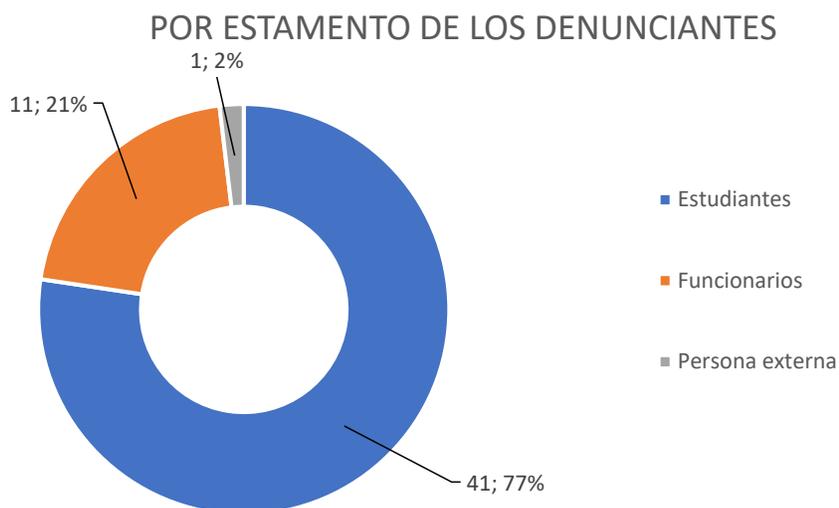
D.- POR ESTAMENTO

Por estamento se refiere a las calidades de estudiante, académico o funcionario de la Universidad, los cuales pueden ser denunciados o denunciantes. Primeramente, se informan los denunciantes y a continuación los denunciados.

a) **RESPECTO DEL ESTAMENTO DE LOS DENUNCIANTES**

De las 53 denuncias presentadas en el año 2023, 41 de ellas fueron presentadas por estudiantes (77,3%), 11 de ellas por un funcionario (20,75%) y 1 de ellas fue presentada por una persona externa a nuestra institución (1,8%).

TABLA Y GRÁFICO N° 4. Denunciante por estamento, año 2023.	Denunciante	53
	Estudiantes	41
	Funcionarios	11
	Persona externa a la PUCV	1



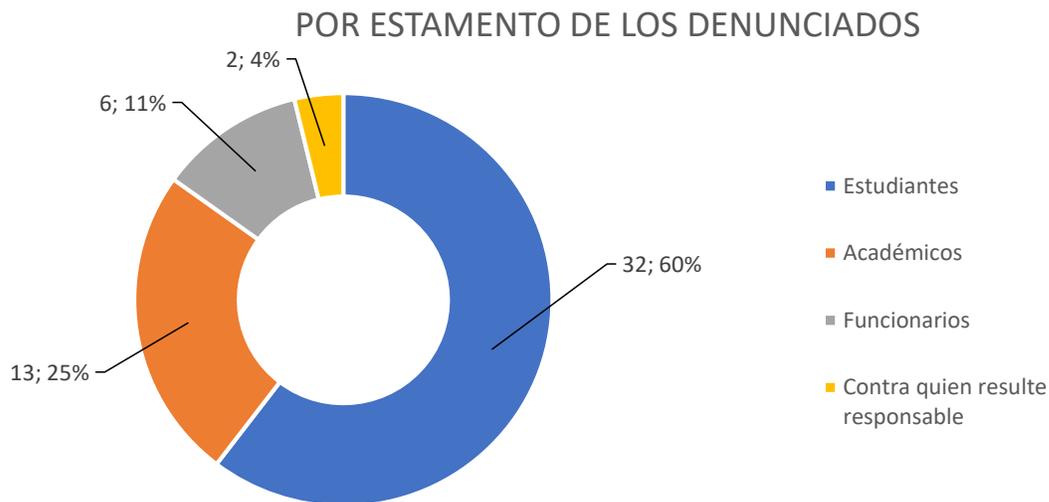
Fuente: Base de datos de la Secretaría Ejecutiva de la Comisión CAHVDA

b) RESPECTO DEL ESTAMENTO DE LOS DENUNCIADOS

Del total de 53 denuncias desglosadas por estamento del año 2023, en lo que respecta a los denunciados; 32 de ellas fueron presentadas en contra de un estudiante (60,37%); 13 en contra de un académico (24,5%); 6 denuncias fueron presentadas en contra de un funcionario (11,3%) y 2 contra quien resulte responsable (3,77%).

TABLA Y GRÁFICO N° 5.
Denunciados por estamento en número y porcentaje, año 2023.

Denunciados	53
Estudiantes	32
Académicos	13
Funcionarios	6
Contra quien resulte responsable	2



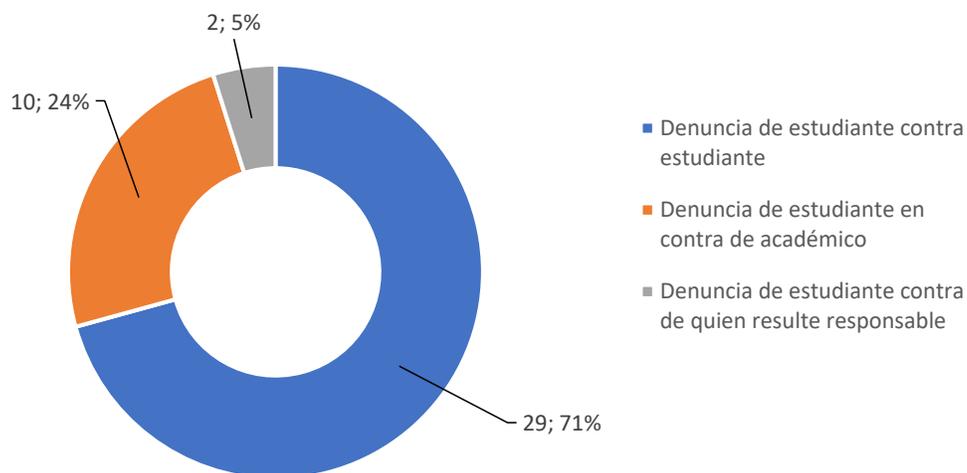
Fuente: Base de datos de la Secretaría Ejecutiva de la Comisión CAHVDA

E.- RELACIÓN ENTRE LOS ESTAMENTOS Y LOS DENUNCIANTES

Como se indicó, el estamento está compuesto por estudiantes, funcionarios o académicos de la Universidad. Del total de denuncias ingresadas a la Comisión el año 2023, se desglosa como sigue.

TABLA Y GRÁFICO N°6. Denuncia de alumnos y estamentos del denunciado, año 2023.	Estudiantes	41
	Denuncia de estudiante contra estudiante	29
	Denuncia de estudiante en contra de académico	10
	Denuncia de estudiante contra de quien resulte responsable	2

ESTUDIANTES

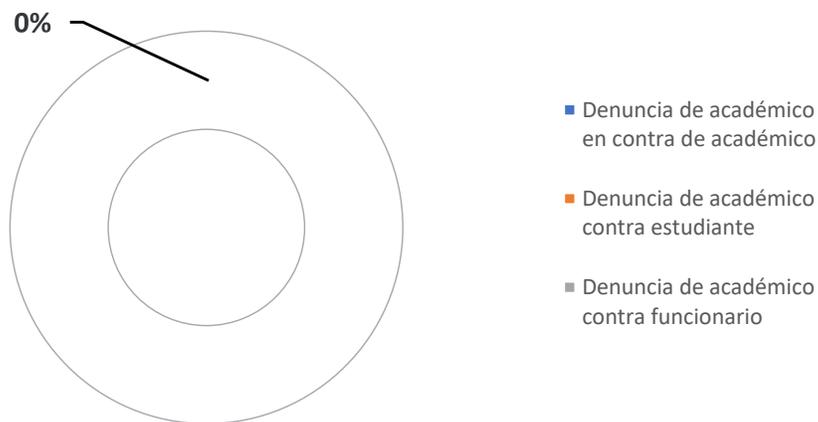


Fuente: Base de datos de la Secretaría Ejecutiva de la Comisión CAHVDA

TABLA Y GRÁFICO N° 7.
Denuncia académico y
estamento del denunciado,
año 2022.

Académicos	0
Denuncia de académico en contra de académico	0
Denuncia de académico contra estudiante	0
Denuncia de académico contra funcionario	0

DENUNCIA ACADÉMICA Y ESTAMENTO DEL DENUNCIADO

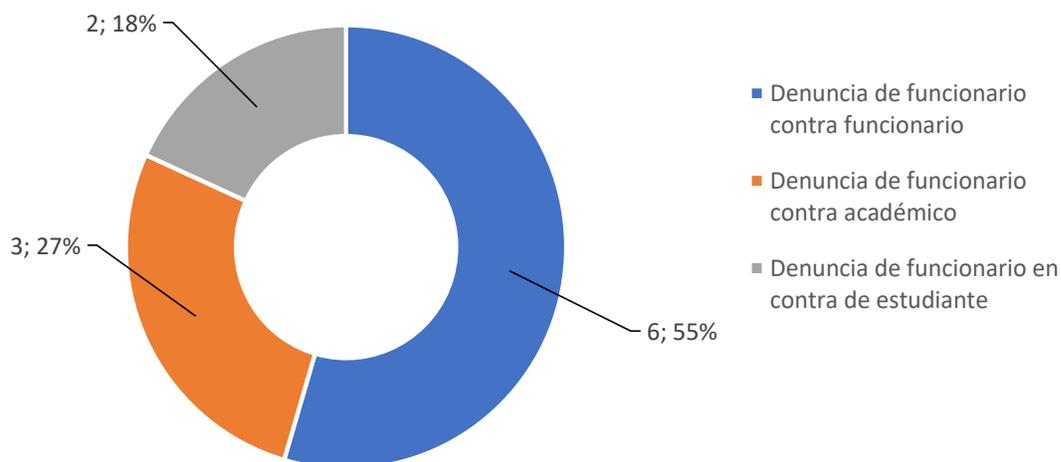


Fuente: Base de datos de la Secretaría Ejecutiva de la Comisión CAHVDA

TABLA Y GRÁFICO N° 8.
Denuncia funcionario
y estamento del
denunciado, año 2023

Funcionarios	11
Denuncia de funcionario contra funcionario	6
Denuncia de funcionario contra académico	3
Denuncia de funcionario en contra de estudiante	2

DENUNCIA FUNCIONARIO Y ESTAMENTO DEL DENUNCIADO



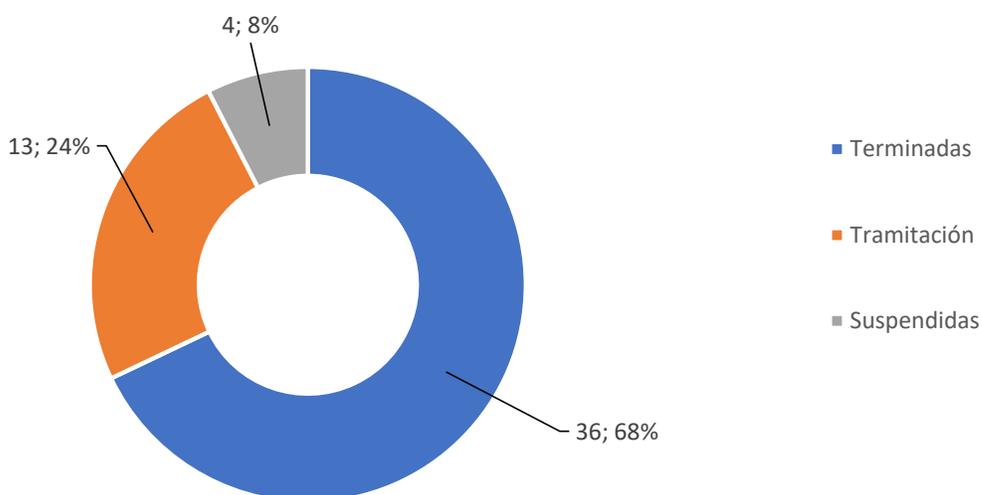
Fuente: Base de datos de la Secretaría Ejecutiva de la Comisión CAHVDA

F.- ESTADO DE CAUSAS

De las 53 denuncias presentadas durante el año 2023, 13 de estas se encuentran en tramitación, 4 suspendidas a la espera de lo que resuelva la justicia ordinaria y 36 de ellas se encuentran terminadas.

TABLA Y GRÁFICO N° 9. Estado de causas, año 2023.	Estado Causas	53
	Terminadas	36
	Tramitación	13
	Suspendidas	4

ESTADO DE CAUSAS



Fuente: Base de datos de la Secretaría Ejecutiva de la Comisión CAHVDA

G.- CAUSAS EN MEDIACIÓN

Durante el año 2023, de las 53 denuncias presentadas ante la Comisión, 5 fueron derivadas a mediación. En uno de estos casos, las personas involucradas no aceptaron participar en el proceso, y dado que es una instancia voluntaria, dicha mediación no se realizó.

En 3 mediaciones las partes asistieron a las sesiones establecidas y llegaron a un acuerdo que satisfacía sus intereses, el cual fue aprobado posteriormente por la Comisión CAHVDA.

A la fecha hay 1 proceso de mediación vigente.

Así, podemos concluir que un 9,4% de las denuncias presentadas ante la Comisión fueron derivadas a un proceso de mediación.





III. SESIONES DE LA COMISIÓN

SESIONES DE LA COMISIÓN



Durante el año 2023, la Comisión CAHVDA realizó 32 sesiones ordinarias y extraordinarias, lo que corresponde a un promedio de 3 sesiones por mes. Como ya es una constante en el trabajo de la Comisión, en cada una de las sesiones se discutieron las denuncias presentadas por

los miembros de la comunidad universitaria y las medidas que se adoptaron respecto de las mismas. Asimismo, se resolvieron las solicitudes presentadas por las partes de los procesos, como también, las realizadas por medio de las diversas unidades académicas.

TABLA N°10 - SESIONES REALIZADAS EL AÑO 2023.

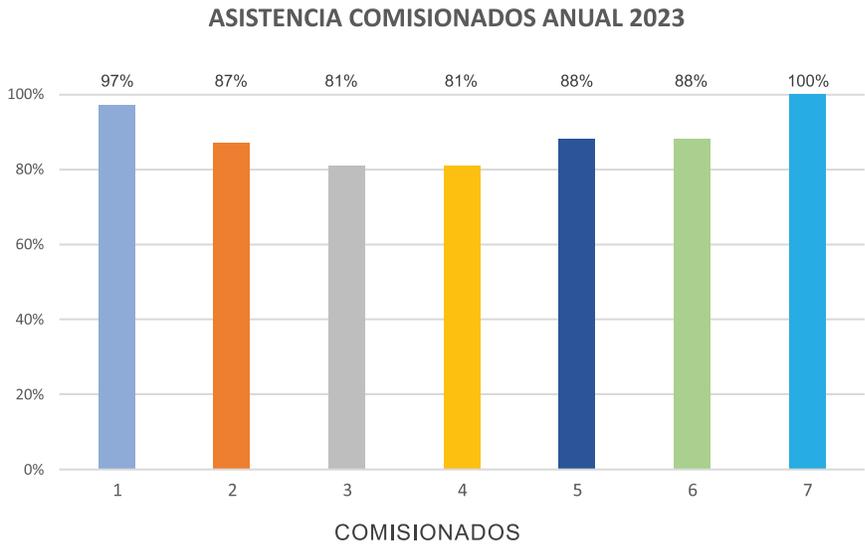
Mes	Fecha	Nº de sesión
Enero	6 de enero de 2023	1
	20 de enero de 2023	2
Marzo	10 de marzo de 2023	3
	21 de marzo de 2023	4
	28 de marzo de 2023	5
Abril	4 de abril de 2023	6
	18 de abril de 2023	7
	25 de abril de 2023	8
Mayo	2 de mayo de 2023	9
	9 de mayo de 2023	10
	16 de mayo de 2023	11
	23 de mayo de 2023	12
	30 de mayo de 2023	13
Junio	6 de junio de 2023	14
	20 de junio de 2023	15
Julio	11 de julio de 2023	16
	25 de julio de 2023	17
Agosto	1 de agosto de 2023	18
	9 de agosto de 2023	19
	16 de agosto de 2023	20
	23 de agosto de 2023	21
	30 de agosto de 2023	22
Septiembre	6 de septiembre de 2023	23
	13 de septiembre de 2023	24
	27 de septiembre de 2023	25
Octubre	4 de octubre de 2023	26
	18 de octubre de 2023	27
Noviembre	8 de noviembre de 2023	28
	15 de noviembre de 2023	29
	29 de noviembre de 2023	30
Diciembre	6 de diciembre de 2023	31
	13 de diciembre de 2023	32

Fuente: Base de datos de la Secretaría Ejecutiva de la Comisión CAHVDA

En cuanto a la participación de los comisionados, como se puede apreciar en la tabla y gráfico a continuación, el porcentaje de asistencia durante el año 2023 varió entre un 100% y un 81%, con un promedio de un 90,5% de asistencia total. Lo

anterior, demuestra el gran compromiso de cada una de las comisionadas y comisionados en el ejercicio de su labor, asistiendo puntualmente a cada una de las sesiones programadas.

GRÁFICO N°10
Asistencia de los comisionados a las sesiones en porcentaje, año 2023.



Fuente: Base de datos de la Secretaría Ejecutiva de la Comisión CAHVDA









**PONTIFICIA
UNIVERSIDAD
CATÓLICA DE
VALPARAÍSO**

**CAMPUS
CURAUMA**

IV. NUEVAS DEPENDENCIAS

NUEVAS DEPENDENCIAS

Como una muestra de constante preocupación por el cuidado de los integrantes de nuestra comunidad, es que durante el año 2023, la Universidad concretó una importante iniciativa relacionada con el cambio de dependencias de la Comisión.

De esta manera de la oficina de Casa Central, pasamos a nuevas dependencias ubicadas en calle 12 de febrero N° 21, en un espacio más amplio, confortable y confidencial, lo que constituyó un importante avance en la mejora de espacios para

la atención de las personas que integran nuestra institución.

El cambio de ubicación tuvo como objetivo principal crear un ambiente seguro y de confianza para quienes requirieran asistencia en estos temas, así como también cuidar y promover el trato digno y respetuoso entre las personas. A través de la Comisión, la Universidad busca garantizar un acompañamiento más cercano y comprometido con el bienestar de quienes forman parte de la institución.









V. INTEGRANTES DE LA COMISIÓN

INTEGRANTES DE LA COMISIÓN

Durante el año 2023, la Comisión recibió a dos nuevos integrantes. En abril de 2023 asumió la presidencia la Sra. Jacqueline Reveco Gautier, académica de la Escuela de Alimentos. Además, en junio se incorporó al equipo de la CAVHDA la profesora de la Escuela de Trabajo Social, María Soledad Quintana Villar, como representante del Consejo Superior.

Manteniendo su espíritu triestamental, este recambio de integrantes asegura la representatividad de los distintos estamentos dentro de la orgánica, con el propósito de favorecer una toma de decisiones inclusiva y equilibrada.

COMISIONADOS



JACQUELINE REVECO GAUTIER

Presidente de la Comisión y académica de la Escuela de Alimentos



MARÍA SOLEDAD QUINTANA

Representante del Consejo Superior y académica de la Escuela de Trabajo Social



JORGE LARROUCAU

Académico Facultad de Derecho y representante del Rector



DAVID LETELIER

Director de Asuntos Estudiantiles



VERÓNICA GALINDO

Representante del Sindicato de Trabajadores Alberto Hurtado Cruchaga



MARÍA CECILIA HERRERA

Representante del Sindicato N°1 de Trabajadores y Trabajadoras



MARÍA IGNACIA RUBIO

Representante de los y las estudiantes

MIEMBROS SUPLENTE DE LA COMISIÓN



Marcia Venegas Aravena

Suplente de la representante del Sindicato de Trabajadores Alberto Hurtado Cruchaga



Carolina Mena Serrano

Suplente de la representante del Sindicato N.º 1 de Trabajadores



Loreto Moya Marchant

Profesora adjunta de la Facultad Eclesiástica de Teología



Martín Loo Gutiérrez

Profesor auxiliar de la Escuela de Derecho

*En casos que incluyan a estudiantes de postgrado, su representante será el director de Doctorado o Magíster, según corresponda.







VI. ROL INFORMATIVO Y DE SENSIBILIZACIÓN



NUESTRO BOLETÍN INFORMATIVO

Con más de dos años de circulación, este insumo se ha convertido en una herramienta esencial para proporcionar recursos, orientación y apoyo a la comunidad universitaria. Su objetivo es permitir que cada persona contribuya activamente a la construcción de un entorno seguro y libre de violencia, donde se promueva el diálogo, la empatía y el respeto mutuo.

El contenido es elaborado por el equipo de la Secretaría Ejecutiva de la Comisión CAHVDA,

integrado por Constanza Cárdenas, periodista; Francisca Rencoret, trabajadora social y Paula Zúñiga, abogada y secretaria ejecutiva de la Comisión.

El contenido se envía por correo electrónico a todos los estudiantes, funcionarios y académicos de la Universidad, tiene una periodicidad mensual y desde su primera edición en diciembre de 2021, se han distribuido 19 boletines.



Boletín N° 1 - 2023

Commemoración del Día Internacional de la Mujer: perspectiva de género y educación superior

Desde gran parte de los movimientos de mujeres y feministas, el **Día Internacional de la Mujer** es vivido a través de diversas expresiones que se hacen presentes y se actualizan en el ejercicio reflexivo, creativo y por sobre todo, en el encuentro colectivo. Asimismo, es una invitación a hacer memoria del camino recorrido por nuestras antecesoras en la reivindicación de los derechos de las mujeres.

En un día como hoy, es necesario recordar que una de las luces que guía nuestra práctica es la contribución a reducir brechas y limitaciones impuestas por la cultura y alentar a las mujeres a constante convicciones y decisión respecto a sus propias vidas.

Agradecemos a todas las jóvenes, hijas, madres, docentes, trabajadoras y profesionales PUCV que han sido referentes ayudando a otras mujeres a abrirse hacia nuevos caminos.

[Te invitamos a revisar esta reflexión aquí](#)

Para leer



Disparidad bajo la lupa: una radiografía de las brechas de género

Para entender el panorama actual, te invitamos a revisar un estudio del Centro de Estudios Públicos (CEP) que aborda las causas, efectos y medidas de la política.



Informe de Brechas en Educación Superior 2022

Este último informe elaborado por el Servicio de Información de la Educación Superior (SIES) revela que, a pesar que la brecha de género disminuye,



Boletín N° 2 - abril 2023

Hacia una educación superior más equitativa: la importancia de la Ley 21.369

Este año, la Dirección de Equidad de Género y la Comisión CAHVDA concentran su trabajo en el desarrollo de iniciativas amparadas por la Ley 21.369 que regula el acoso sexual, la violencia y la discriminación de género en el ámbito de la educación superior.

Es por esto que te invitamos a revisar un breve recordatorio de cómo surge esta ley, en base al texto "Orientaciones para los procesos de implementación de políticas integrales que abordan acoso sexual, violencia y discriminación de género en Educación Superior", desarrollado por la Subsecretaría de Educación Superior del Ministerio de Educación, documento publicado en septiembre de 2022, a un año de su entrada en vigencia.

[Revisa una infografía explicativa aquí](#)

Noticias



Comisión CAHVDA y Dirección de Equidad de Género participan del tradicional Encuentro al Abordocer

Con una gran convocatoria, las diferentes direcciones, unidades y programas dieron la bienvenida a los estudiantes de primer año de la PUCV en esta tradicional actividad que se realizó el pasado 10 de abril.

Yesika Herrera, directora de Equidad de Género, afirmó que los nuevos estudiantes de esta Universidad van a contar con un contexto distinto: "Hay tenemos una posibilidad de pensar, reflexionar y mirar, incorporando a las y los nuevos estudiantes a este proyecto de dar forma a una Dirección de Equidad de Género. Están invitados a participar del proceso que estamos construyendo en torno a este desafío".



Boletín N° 3 - junio de 2023

Consideraciones acerca de las medidas de protección y acompañamiento

Por Marcela Le Roy, asesora y mediadora Comisión CAHVDA

La Comisión CAHVDA tiene la facultad de decretar medidas de protección para garantizar la seguridad y evitar el contacto entre las partes involucradas en casos de acoso, hostigamiento y violencia en el ámbito universitario.

En este artículo ofrecemos algunos detalles y orientaciones sobre las mismas, así como también se explican los servicios de asistencia psicológica y legal disponibles para apoyar a las partes durante el proceso.

[Revisa el contenido aquí](#)

Noticias



Comisión CAHVDA realiza charla informativa a estudiantes del Instituto de Biología



Boletín Nº 4 - junio de 2023

¿Qué es la violencia de género y cómo se expresa?

Por Emma Echeverría, psicóloga de la Comisión CAHVDA

La violencia de género ejercida con la intermediación de las Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC) es un acto de discriminación que afecta a un sinnúmero de personas.

En el artículo de este tema se constatan algunos canales típicos y manifestaciones de la violencia en el contexto digital.

[Te invitamos a leer el artículo aquí](#)



Boletín Nº 5 - agosto de 2023

Conozcamos un poco más sobre la Ley de Identidad de Género

Por Emma Echeverría, psicóloga de la Comisión CAHVDA

El 17 de diciembre de 2019 entró en vigencia la Ley Nº 21.120 que reconoce y da protección al derecho de identidad de género. (En qué consiste) Esta norma otorga la facultad a toda persona cuya identidad de género no coincida con su sexo y nombre registral, de solicitar la rectificación de datos.

Además de reconocer el derecho a la Identidad de género, esta ley también busca fomentar una mayor conciencia y sensibilidad en la sociedad sobre la diversidad de género y la importancia de respetar la identidad de cada persona, promoviendo la inclusión y el respeto mutuo.

Te invitamos a revisar el material de este mes para conocer más detalles al respecto

[Infografía Ley Nº 21.120](#)



Boletín Nº 6 - septiembre de 2023

Sobre la importancia de la participación juvenil y el cambio social

Por Emma Echeverría, psicóloga de la Comisión CAHVDA

El 12 de agosto se celebró el Día Internacional de la Juventud, una fecha instalada por la ONU que ofrece una oportunidad para crear conciencia sobre la necesidad de asegurar el compromiso y la participación de los jóvenes en la sociedad

Dado nuestro ámbito de acción más próximo, la Comisión CAHVDA reconoce, dentro de su historia como organismo institucional encargado del tratamiento de las violencias ocurridas en el contexto universitario, el rol fundamental que jugó el estamento estudiantil en la elaboración de su reglamento y en la conformación del dispositivo.

En esta oportunidad, los y las invitamos a leer una reflexión sobre la importancia de la participación juvenil y el cambio social.

[Quiero leer el artículo](#)

Novedades



A cinco años de su puesta en marcha, la académica de la Escuela de Alimentos de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso (PUCV), Jacqueline Reveco, asume la presidencia de la comisión para la prevención, acompañamiento y sanción en conductas de Acoso, Hostigamiento, Violencia y Discriminación Arbitraria. La profesora Reveco asume este importante rol con el objetivo de fortalecer y promover un ambiente seguro y libre de acoso en la comunidad universitaria.

Entrevista



Hace algunas semanas se incorporó a la Comisión CAHVDA la secretaria de la Escuela de Trabajo Social, María Soledad Quintana, destacada Licenciada en Ciencias Jurídicas, Licenciada en Filosofía y profesora de Filosofía y Castellano de la PUCV.

Conversamos con ella para conocer sus motivaciones como escritora y docente, así como también sus géneros literarios y expectativas al incorporarse a la Comisión.

[Lee la entrevista aquí](#)



Secretaría Ejecutiva de la Comisión CAHVDA participa de Encuentro Nacional de Equipos de Direcciones de Género del CRUCH

Entre el 2 y 3 de agosto se realizaron jornadas para compartir trayectorias, aprendizajes y

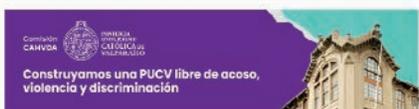
Entrevista



Verónica Galindo es parte de la Comisión CAHVDA desde 2018 y representa al Sindicato Alberto Hurtado.

Conversamos con ella para saber cómo ha vivido estos 5 años que le han permitido conocer de cerca la evolución de la Comisión, así como también la importancia de la prevención, que se manifiesta en un día a día para garantizar un ambiente respetuoso y colaborativo al interior de la Universidad.

[Lee la entrevista aquí](#)



Boletín Nº 7 - octubre de 2023

Participación política de las mujeres: posibilidades y desafíos

Por Emma Echeverría, psicóloga de la Comisión CAHVDA

El pasado 20 de septiembre, Chile asumió la presidencia de la Conferencia de los Estados Parte de la Convención Belém do Pará durante el periodo 2023-2025 por medio de la participación de la ministra de la Mujer y Equidad de Género, Antonia Orellana. Este acontecimiento implica la oportunidad de ubicar en el centro del debate político y social de nuestro país, los avances en temáticas de equidad de género y erradicación de la violencia de género.

En esta edición les invitamos a leer una reflexión sobre este tema para pensar de qué manera influyen las inequidades respecto a la representatividad y participación de mujeres en la vida política.

[Quiero leer el artículo](#)



Boletín Nº 8 - noviembre de 2023

Brechas de género en Chile: avances en educación y desafíos en ámbito laboral

Comisión CAHVDA

Cada 25 de noviembre se abre una nueva oportunidad para reflexionar sobre la violencia de género y la forma en que los distintos actores de la sociedad pueden involucrarse activamente en su eliminación. Para la Comisión CAHVDA, es un tema de gran importancia porque desde su rol preventivo siempre se está buscando promover espacios que favorezcan la igualdad de género y la erradicación de la violencia en la comunidad universitaria.

Te invitamos a leer un artículo que revisa el estado actual de las brechas de género en distintas dimensiones.

[¿Me interesa!](#)



Boletín Nº 9 - diciembre de 2023

La importancia de los espacios de encuentro de mujeres: una plataforma para el cambio social

Comisión CAHVDA

A propósito de las diferentes instancias de reunión y reflexión que se generaron a partir de la conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, en esta oportunidad queremos brindar un espacio para reconocer su valor e importancia.

Te invitamos a leer la columna.

[¿Me interesa!](#)

Entrevista



Del sindicato a la Comisión CAHVDA: la trayectoria de María Cecilia Herrera

En el año 2018, María Cecilia Herrera asumió el rol de dirigente sindical en el Sindicato Intersindical Nº 1 de la PUCV y se integró a la Comisión CAHVDA.

Conversamos con ella para conocer su experiencia y reflexiones sobre la participación de las mujeres en estos roles y la importancia de conciliar la vida familiar y laboral.

[Lee la entrevista aquí](#)

Entrevista



En el contexto de una capacitación para los integrantes de la Comisión CAHVDA, Lidia Casas, abogada, profesora titular y directora del Centro de Derechos Humanos de la Facultad de Derechos de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso.

Conversamos con ella para saber cómo evalúa la puesta en marcha de la Ley 21.309 en las universidades chilenas, así como también sus principales desafíos.

[Lee la entrevista aquí](#)

Novedades



Nuevos espacios: Comisión CAHVDA traslada sus dependencias a calle 12 de febrero

Con el propósito de ofrecer un entorno más acogedor y confidencial para aquellos que buscan apoyo y asesoramiento, la Comisión CAHVDA trasladó sus dependencias a un nuevo espacio. [Más detalles aquí](#)



Estudiantes FUCV se certifican como consultoras/as en prevención de violencia de género.

Una nueva generación culminó con éxito el programa "Monitorías juveniles en prevención de violencia de género", dirigido a estudiantes de la PUCV y realizado por las alumnas del SERBAMARF en colaboración con la Dirección de Equidad de Género y la Comisión CAHVDA PUCV. Ver más.





VII. ACTIVIDADES COMISIÓN CAHVDA



ACTIVIDADES COMISIÓN CAHVDA

Las actividades llevadas a cabo por la Comisión para la Prevención, Acompañamiento y Sanción en conductas de Acoso, Hostigamiento, Violencia y Discriminación Arbitraria en la PUCV desempeñan un papel fundamental en la creación de un entorno universitario seguro, inclusivo y respetuoso.

Gran parte de ellas se orientan a la prevención de estas situaciones en la comunidad universitaria y contribuyen a crear conciencia sobre la gravedad de estas problemáticas, promoviendo la reflexión y el diálogo entre los miembros de la comunidad.

La Comisión CAHVDA se encuentra a disposición

de las necesidades que presenten las distintas unidades y departamentos. En este sentido, las actividades se adaptan a las particularidades de cada grupo, lo que garantiza una mayor efectividad y relevancia en su impacto.

Sobre los talleres que realiza la Comisión, cabe destacar que no sólo ofrecen información sobre cómo identificar y abordar estas conductas, sino que también fomentan una cultura de apoyo y solidaridad entre los miembros de la comunidad, fortaleciendo así los lazos de confianza y el compromiso colectivo para prevenir y erradicar cualquier forma de violencia o discriminación.



ABRIL

Con una gran convocatoria, las diferentes direcciones, unidades y programas dieron la bienvenida a los estudiantes de primer año de la PUCV en el tradicional Encuentro al Atardecer, realizado el 10 de abril de 2023.



MAYO

El 24 de mayo se realizó la primera charla informativa solicitada por la carrera de Biología. La instancia estuvo a cargo de la asesora de la Comisión, Marcela Le Roy y la psicóloga Emma Echeverría.

JUNIO

El 8 de junio se llevó a cabo el seminario “Construyendo equidad de género en la PUCV: un desafío institucional”, cuyo objetivo fue generar un espacio de reflexión y diálogo en torno a la importancia de promover este ámbito dentro de la Universidad. En esta instancia participó la secretaria ejecutiva de la Comisión CAHVDA, Paula Zúñiga.



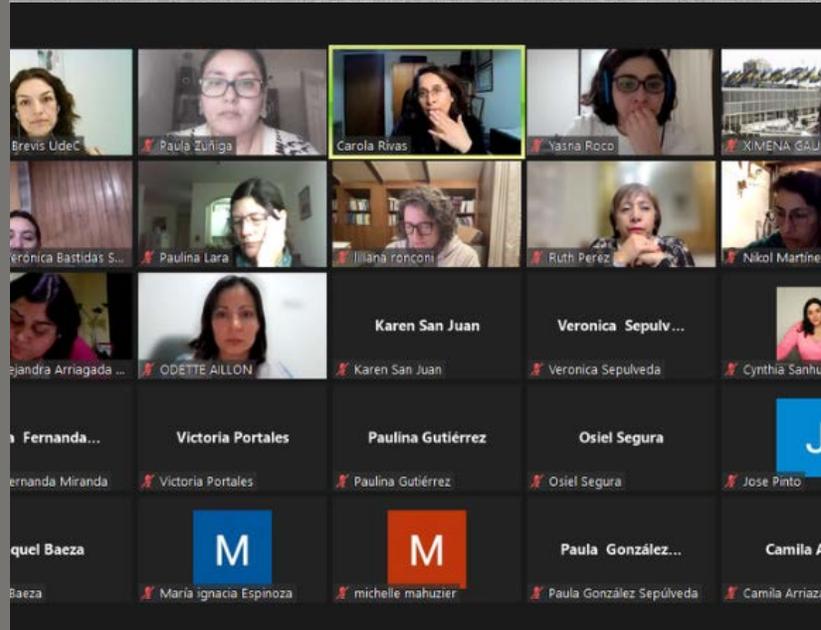
AGOSTO

Explorar enseñanzas y debatir los retos y posibilidades de las estrategias de igualdad de género a nivel nacional fueron algunos de los propósitos del Primer Encuentro Nacional de los equipos de las Direcciones de Género del CRUCH, organizado por la Comisión de Género de esta entidad el 2 y 3 de agosto.

La Pontificia Universidad Católica de Valparaíso (PUCV) fue representada por las académicas Yesika Herrera, directora de Género; Andrea Sepúlveda, integrante de la Dirección; Soledad Vargas, de la Escuela de Periodismo; Luisa Castaldi, de la Escuela de Psicología y Paula Zúñiga, secretaria ejecutiva de la Comisión CAHVDA.

Con el propósito de relevar el papel crucial de las mujeres en la esfera política y social, así como su influencia en diversos ámbitos territoriales, el 9 de agosto se llevó a cabo el Encuentro de Lideresas de la Alianza del Pacífico. El evento patrocinado por el Instituto Nacional de la Juventud (INJUV) contó con la participación de María Ignacia Rubio, estudiante e integrante de la Comisión CAHVDA PUCV.

El 29 de agosto se llevó a cabo el seminario “La importancia de juzgar con perspectiva de género”, una charla magistral de apertura del diploma Interdisciplinario en Atención en Justicia con Enfoque de Género y Diversidad Sexual, de la Universidad de Concepción, donde participó Paula Zúñiga, secretaria ejecutiva de la Comisión CAHVDA.

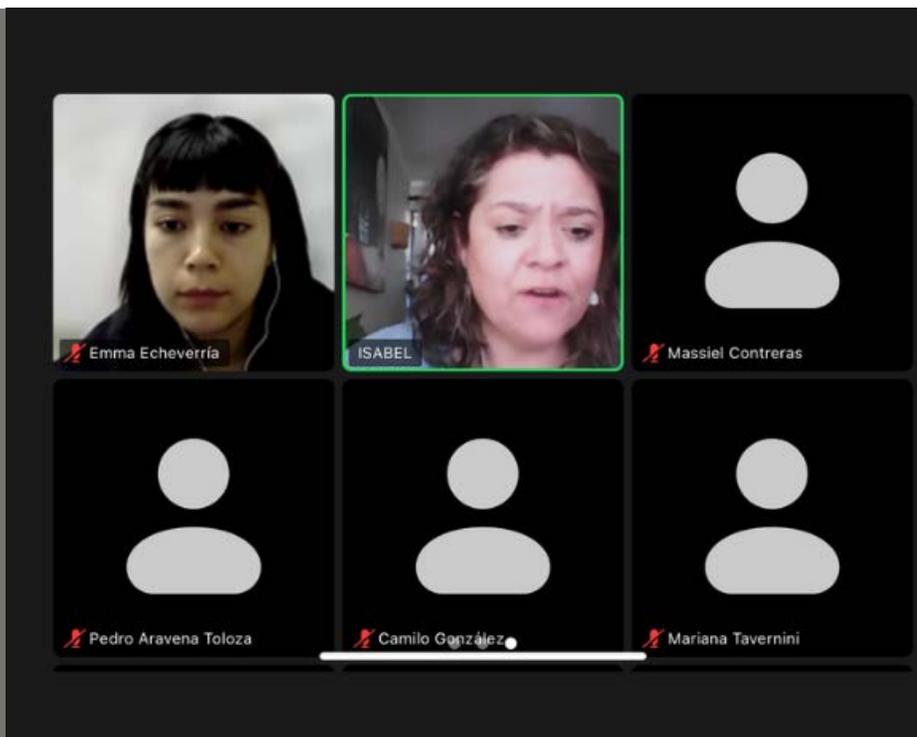


SEPTIEMBRE

El 6 de septiembre la asesora de la Comisión, Marcela Le Roy, realizó una charla a los estudiantes de la carrera de Biología, quienes pudieron conocer el reglamento de la Comisión CAHVDA, así como también entender su funcionamiento.



Durante el 13 y 14 de septiembre, Marcela Le Roy, asesora de la Comisión CAHVDA; Emma Echeverría, psicóloga; y María Ignacia Rubio, representante estudiantil de la CAHVDA, participaron como relatoras en el programa de formación de monitores/as para la prevención en violencia de género del Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género (SERNAMEG).



El 25 de septiembre de 2024, a dos años de la publicación de la Ley 21.369, los integrantes de la Comisión CAHVDA participaron de un taller de actualización sobre esta norma para reflexionar sobre sus alcances, limitaciones y proyecciones.



SAFE STEPS

Plataforma digital para la tramitación de denuncias por acoso sexual, violencia y discriminación de género.

OCTUBRE

Crear un sistema de gestión para optimizar los tiempos y recursos del equipo fue la propuesta de la secretaria ejecutiva de la Comisión, Paula Zúñiga, en el Innova Day. Este concurso de la Facultad de Derecho de nuestra universidad que buscaba fomentar la creación de emprendimientos de transformación digital en el campo legal.

NOVIEMBRE

El 22 de noviembre, representantes de la Dirección de Equidad de Género y la Comisión CAHVDA participaron en una jornada organizada por la Comisión de Género del Consejo de Rectores de Valparaíso (CRUV) para reflexionar y plantear estrategias de trabajo colaborativo.





El 25 de noviembre una nueva generación culminó con éxito el programa “Monitorías juveniles en prevención de violencia de género”, dirigido a estudiantes de la PUCV y realizado por las oficinas del SERNAMEG en colaboración con la Dirección de Equidad de Género y la Comisión CAHVDA PUCV.



Con la exhibición del documental ‘Históricas’ y la ópera prima de Pepa San Martín, ‘Rara’, el 26 de noviembre se conmemoró el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia hacia la Mujer en la PUCV, una instancia organizada en conjunto por la Federación de Estudiantes, el Sindicato Alberto Hurtado, el Sindicato N° 1, la Dirección de Género y la Comisión CAHVDA.





VIII. CONCLUSIONES





CONCLUSIÓN

A lo largo de los años, esta memoria ha recopilado exhaustivamente las acciones implementadas por la Comisión CAHVDA en el manejo de las denuncias recibidas, así como también en materia de difusión y prevención.

En 2023 destacamos el rol protagónico del trabajo colaborativo con las Unidades Académicas y otras áreas de la universidad, lo que nos ha permitido incorporar nuevos actores para fortalecer las iniciativas y el crecimiento de la Comisión.

El sólido reglamento que creamos en colaboración de representantes de todos los

estamentos de la universidad durante el 2018 ha permitido que el trabajo y la rigurosidad del trabajo se mantengan intactos desde la primera sesión.

Esto sin duda demuestra el compromiso institucional con la construcción de un ambiente seguro, inclusivo y respetuoso para todos los miembros de la comunidad universitaria.

De cara al trabajo de 2024, nuestro único propósito es seguir trabajando para crear un espacio donde cada persona pueda desarrollarse de forma plena, potenciando así el bienestar y la calidad de vida de toda la comunidad PUCV.



**Comisión
CAHVDA**



**PONTIFICIA
UNIVERSIDAD
CATÓLICA DE
VALPARAÍSO**

Comisión
CAHVDA



PONTIFICIA
UNIVERSIDAD
**CATÓLICA DE
VALPARAÍSO**

MEMORIA COMISIÓN CAHVDA
AÑO 2023