

ESCUELA DE
COMERCIO



PONTIFICIA
UNIVERSIDAD
CATÓLICA DE
VALPARAÍSO

ESCUELA DE
COMERCIO



ESCUELA DE
COMERCIO

POSTÍTULO EN GESTIÓN Y CONTROL

Cupos Limitados



DIRIGIDO A:

A personas que estén en posesión de un título en educación superior o estudios equivalentes, que requieran complementar y/o actualiza su formación profesional.

PERFIL DE EGRESO:

El propósito adquirir conocimientos generales acerca de la gestión y el control en las organizaciones. Una vez finalizado el programa, el profesional estará capacitado para participar de los procesos de gestión y control de una organización.

JORNADA EJECUTIVA:

Viernes: 18:30 a 22:00 horas.

Sábado: 09:00-14:00 / 15:00-18:30 horas.

EVALUACIÓN:

Mínimo de asistencia exigida: 75% respecto de a cada una de las asignaturas del programa de Pos título.

La escala de calificación es de rango 1,0 a 7,0, siendo necesario lograr una calificación mínima igual a 4,0 para aprobar cada asignatura del programa.

LUGAR DE REALIZACIÓN:

Valparaíso: Avenida Brasil 2830, Edificio Monseñor Gimpert.

REQUISITOS DE POSTULACIÓN:

- Estar en posesión del grado académico de licenciado o de un título profesional cuya duración y contenido sean equivalentes a los necesarios para obtener el grado de licenciado (8 semestres académicos).

- No haber sido eliminado previamente del programa
- Excepcionalmente, se aceptará el ingreso de personas que se encuentren en trámites de graduación o titulación. Tales personas serán admitidas en forma condicional, y su aceptación definitiva quedará supeditada a la obtención del grado o título correspondiente, lo que deberá tener lugar dentro de los ocho meses de iniciado el programa.

DOCUMENTACIÓN EXIGIDA PARA POSTULAR:

- Completar ficha de postulación.
- Dos certificados de nacimiento.
- Fotocopia legalizada ante notario del Certificado de Grado y Título.
- Curriculum actualizado.
- Cartas de recomendación (1).
- Concentración de notas de estudios de Pregrado.
- Entrevista personal.

POSTULACIÓN PARA EXTRANJEROS:

Los antecedentes deben venir Visados por el Ministerio de Relaciones Exteriores de su país y por el Consulado General de Chile en el país extranjero, también deben ser visados en Chile por el Ministerio de Relaciones Exteriores.

CONTINUIDAD DE ESTUDIOS - MAGÍSTER EN GESTIÓN MODALIDAD 2:

El Postítulo en Gestión y Control, corresponde a los dos primeros trimestres del Magíster en Gestión Mención Control – Modalidad 1, por ello aquellos alumnos que deseen realizar continuidad de estudios, pueden - una vez aprobado el Postítulo en Gestión y Control, integrarse al Programa Magíster en Gestión a partir del mes de abril del año 2020, cancelando un diferencial de arancel.





PLAN DE ESTUDIOS: Abstract de Asignaturas

ANÁLISIS DECISIONAL:

El objetivo es familiarizar a los estudiantes con conceptos, modelos y herramientas asociadas a los métodos cuantitativos para el análisis de decisiones. Para lo anterior, se orientará al estudiante en una serie de técnicas de análisis cuantitativo multivariante, objeto de capacitarlo para enfrentar diversas problemáticas empresariales.

CONTABILIDAD PARA LA GESTIÓN:

Al final del módulo el participante tendrá un mayor conocimiento del uso que se puede dar a la información contable, en los procesos de toma de decisiones, al interior de la organización. Se espera, que logre además, comprender la forma en que se prepara y analiza dicha información contable, para que sirva como herramienta de planificación y control.

GESTIÓN DE EMPRESAS:

Disponer de sólidos conocimientos de políticas y estrategias de empresas, modelos de negocios, y estructura organizacional que le permita diseñar posteriormente una gestión apropiada a los objetivos que se haya fijado. Teniendo en cuenta los requisitos anteriores, deberá buscarse que el alumno desarrolle su capacidad de pensamiento estratégico que le permita posteriormente aplicar eficazmente las diferentes herramientas de gestión y control. El curso pretende así introducir y preparar al alumno en los conceptos de estrategia y su formulación.

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL:

Describir, explicar y predecir las conductas de los Trabajadores en la Organización con el fin de desarrollar comportamientos deseables en prosecución de las finalidades de la Empresa.

Presentar crítica y creativamente, aspectos conceptuales y metodológicos relacionados con el Comportamiento Humano y Organizacional. Para ello, se trabajará con una sólida base teórica aplicada al diagnóstico, análisis e intervención en procesos y comportamientos organizacionales complejos. Destacaremos la utilización de enfoques sistémicos y culturales de última generación, potenciados para desarrollar capacidades para identificar los factores estratégicos que afectan tanto la productividad como los climas organizacionales en empresas privadas, servicios públicos, organizaciones del tercer sector y organizaciones ciudadanas.

COSTOS PARA LA TOMA DE DECISIONES:

Se orienta al proceso de presupuestación y posterior toma de decisiones basado en información contable-financiera, considerando para ello la diferencia en la naturaleza de las decisiones, (estratégicas, gestión y operativas). Desarrollo de habilidades y capacidades para aplicar las técnicas de administración estratégica de costos y creación de ventajas competitivas para la organización. Se considera nociones fundamentales de sistema de control de gestión, como herramienta de implementación de las estrategias empresariales definidas para la consecución de los objetivos estratégicos de la empresa.

TEORÍA DE LA ORGANIZACIÓN:

El módulo contribuye esencialmente a la comprensión del desarrollo del pensamiento administrativo, en relación con la teoría de la organización, con el propósito de: Identificar las distintas teorías o enfoques administrativos. Comprender el desarrollo del pensamiento administrativo y sus causas principales. Tales como la teoría de sistemas y cibernética, describir la dinámica del entorno externo, e interno de la empresa, con el propósito de reconocer problemas, proponer soluciones y fijar objetivos.