

**LLAMADO A CONCURSO
UCV19101
VALPARAÍSO, 06 DE SEPTIEMBRE DE 2021**

*Llamado a concurso para la contratación de Profesional de Evaluación de Competencias Transversales,
Proyecto UCV19101.*

I. DESCRIPCIÓN DEL CARGO

El proyecto denominado “Innovación en el Modelo Educativo Institucional como manifestación del compromiso de la PUCV con una formación integral y de calidad” (UCV 19101) requiere la contratación de un profesional especializado en evaluación educacional en Educación Superior, para la gestión y administración de la aplicación piloto de las metodologías e instrumentos para evaluar el logro de las competencias transversales de los estudiantes de pregrado.

Las funciones que desempeñará son las siguientes:

1. Diseñar, planificar y gestionar el desarrollo de la aplicación piloto de las metodologías e instrumentos de evaluación del logro de las competencias de Formación Transversal, en las tres seleccionadas, a saber:
 - Competencia 1. Reconoce la dimensión trascendente de la existencia humana, y la antropología cristiana como respuesta valiosa al sentido de la vida.
 - Competencia 2. Actúa éticamente, iluminado por la propuesta cristiana, en contextos reales, con autonomía y respeto hacia los demás, buscando el bien común, la promoción de los derechos humanos y la realización de la persona humana, en un contexto de diversidad.
 - Competencia 5. Demuestra capacidad científica; de análisis, abstracción, síntesis y reflexión crítica con el objetivo de resolver problemas, construir conocimiento y desarrollar autoaprendizaje, tanto a nivel individual como en el trabajo en equipos interdisciplinarios.

El diseño deberá ser aprobado por la Vicerrectoría Académica y la Dirección Ejecutiva del Proyecto y su aplicación piloto coordinada con las instancias correspondientes de la Vicerrectoría Académica.
2. Interactuar con el Consultor que, dentro del presente proyecto, generó el Modelo de Evaluación del Logro de Competencias Transversales y las metodologías e instrumentos correspondientes, con el propósito de lograr una implementación piloto fluida y eficaz, como asimismo con las direcciones de las unidades académicas de las carreras designadas para ella.
3. Asesorar, desde su especialidad, a los académicos de las asignaturas seleccionadas, resolviendo sus dudas y solucionando los problemas metodológicos que pudiesen surgir en la implementación de las metodologías e instrumentos de evaluación, efectuando a los mismos los ajustes que fuesen necesarios.
4. Generar los análisis ex-post de validez y confiabilidad de los instrumentos de evaluación a partir de la aplicación piloto, introduciendo las correcciones que fuesen necesarias y efectuando seguimiento y evaluación de los resultados de la aplicación piloto, para la presentación de los resultados al Mineduc.
5. Recopilar y sistematizar los antecedentes para la evaluación sumativa del proceso.
6. Generar un plan de trabajo para la posterior implementación definitiva, general y escalamiento en régimen, del modelo evaluativo a todas las competencias Formación Transversal.
7. Colaborar en la estructuración y aplicación de los planes de difusión del sistema de evaluación del logro de las competencias transversales.

II. REQUISITOS

● **Formación:**

- Formación de pregrado: Estar en posesión del grado de Licenciado en Educación, Psicología o Sociología.
- Formación de postgrado: Poseer, a lo menos, el grado de Magíster en Educación, mención en Evaluación o Currículo.
- Formación deseable de especialización:
 - Formación en evaluación de competencias o en evaluación educacional en Educación Superior.
 - Formación en investigación educacional, estadística educacional o informática educativa.

● **Experiencia laboral:**

- a. **Gestión en Educación Superior.** Contar con al menos cinco (5) años de desempeño, a nivel subordinado (sub-jefatura o miembro de equipo, a nivel institucional) en áreas relacionadas con planificación curricular o evaluación.
- b. **Docencia en Educación Superior.** Contar con al menos cinco (5) años de experiencia efectiva en docencia en pregrado o postgrado.
- c. **Investigación.** Deseable acreditar publicaciones en revistas indexadas.

Habilidades blandas:

- Alta independencia, proactividad e iniciativa;
- Buena capacidad de expresión oral y escrita;
- Capacidad de organización del trabajo, cabal cumplimiento de plazos y alta calidad de sus productos.
- Discreción y reserva de las materias que se le encarguen.
- Liderazgo y capacidad de formar redes.
- Constituye una ventaja adicional poseer buen dominio del inglés escrito y hablado.

● **Disponibilidad:**

- Inmediata.

III. CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN Y PAGO:

- Tipo de contrato: contrato a plazo fijo.
- Jornada de trabajo: jornada completa
- Duración: desde el mes de noviembre de 2021 hasta el mes de diciembre de 2022. Se considera una evaluación para la continuidad en el cargo a los 3 meses de su contratación.
- Pago: \$2.000.000 bruto mensual.

IV. DOCUMENTOS REQUERIDOS PARA POSTULAR

- Currículum Vitae.
- Copia de certificados de título y/o grado académico.

- Dos referencias, una académica y una laboral, incluyendo nombre completo, cargo, teléfono y correo electrónico.

V. PRESENTACIÓN DE ANTECEDENTES Y PLAZOS

Los antecedentes serán recibidos en formato digital PDF, en el correo electrónico **postulaciones.drhs@pucv.cl**, debiendo, indicando en el asunto “Postulación Concurso Profesional de Evaluación de Competencias Transversales Proyecto UCV19101”.

- Inicio del Concurso: **06/10/2021**
- Cierre del Concurso: **18/10/2021**

VI. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS

La selección será realizada por una Comisión conformada por el Equipo Ejecutivo del proyecto UCV 19101, en virtud de los lineamientos institucionales establecidos para el proceso, y tendrá por finalidad valorar los antecedentes académicos, y profesionales de los candidatos.